



Республика Молдова

ПАРЛАМЕНТ

ЗАКОН Nr. 154
от 05.07.2012

об отборе, оценке деятельности и карьере судей

Опубликован : 14.09.2012 в Monitorul Oficial Nr. 190-192 статья № : 636
Дата вступления в силу : 14.12.2012

ИЗМЕНЕН

[ЗП85 от 28.04.16, МО256-264/12.08.16 ст.545; в силу с 12.11.16](#)
[ЗП126 от 09.06.16, МО204-205/12.07.16 ст.441](#)

Парламент принимает настоящий органический закон.

Раздел I ОТБОР И КАРЬЕРА СУДЕЙ

Глава 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Отбор кандидатов на должность судьи и
карьера судей

(1) Целью регулирования процедуры отбора кандидатов на должность судьи является обеспечение ее объективности, беспристрастности и прозрачности, гарантирование отбора лучших кандидатов на эту должность.

(2) Карьера судьи включает в себя как продвижение в вышестоящую судебную инстанцию, назначение на должность председателя или заместителя председателя судебной инстанции, так и перевод в судебную инстанцию того же уровня или нижестоящую.

Статья 2. Критерии отбора, перевода, назначения
на должность председателя или
заместителя председателя судебной
инстанции, продвижения судей
в вышестоящую судебную инстанцию

(1) Отбор кандидатов на должность судьи, продвижение судьи в вышестоящую судебную инстанцию, назначение на должность председателя или заместителя председателя судебной инстанции, перевод судьи в судебную инстанцию того же уровня или нижестоящую осуществляются коллегией по отбору и карьере судей (далее – отборочная коллегия) на основе ясных, прозрачных, объективных и основанных на

заслугах критериев.

(2) При отборе кандидатов на должность судьи, продвижении судьи в вышестоящую судебную инстанцию, назначении на должность председателя или заместителя председателя судебной инстанции, переводе судьи в судебную инстанцию того же уровня или нижестоящую принимаются во внимание:

- a) уровень профессиональных знаний и умений;
- b) способность применять знания на практике;
- c) стаж работы в качестве судьи или по юридической специальности;
- d) качественные и количественные показатели деятельности в качестве судьи или, по обстоятельствам, по юридической специальности;
- e) соблюдение этических норм;
- f) преподавательская и научная деятельность.

(3) В положениях Высшего совета магистратуры установлены детальная процедура и критерии:

- a) отбора кандидатов на должность судьи;
- b) продвижения судьи в вышестоящую судебную инстанцию;
- c) назначения на должность председателя или заместителя председателя судебной инстанции;
- d) перевода судьи в судебную инстанцию того же уровня или нижестоящую.

(4) Положения Высшего совета магистратуры, указанные в части (3), публикуются в Официальном мониторе Республики Молдова и на веб-странице Высшего совета магистратуры.

Глава 2

ОТБОРОЧНАЯ КОЛЛЕГИЯ

Статья 3. Состав и срок полномочий

(1) Отборочная коллегия создается при Высшем совете магистратуры для обеспечения отбора кандидатов на должность судьи, продвижения судей в вышестоящие судебные инстанции, назначения на должность председателя или заместителя председателя судебной инстанции, перевода судей в судебные инстанции того же уровня или нижестоящие.

(2) Отборочная коллегия действует в следующем составе:

- a) четыре судьи из судебных инстанций всех уровней: двое судей Высшей судебной палаты, один судья апелляционной палаты и один судья от судов;
- b) три представителя гражданского общества.

(3) Судьям-членам отборочной коллегии уменьшается нагрузка по основной должности с учетом нагрузки члена отборочной коллегии с сохранением заработной платы судьи. Члены отборочной коллегии из числа представителей гражданского общества за каждое заседание, в котором участвовали, получают вознаграждение в размере одной двадцатой заработной платы судьи Высшей судебной палаты.

(4) Срок полномочий члена отборочной коллегии составляет четыре года. Член отборочной коллегии не может быть избран или назначен на два срока подряд.

Статья 4. Избрание и назначение членов отборочной коллегии

- (1) Члены отборочной коллегии из числа судей избираются Общим собранием судей.
- (2) Члены отборочной коллегии из числа представителей гражданского общества назначаются Высшим советом магистратуры в результате отбора на основе открытого конкурса, организованного им же.

(3) Члены отборочной коллегии из числа представителей гражданского общества должны иметь безупречную репутацию и авторитет в обществе. Чтобы проверить репутацию и авторитет кандидатов на должность члена отборочной коллегии, информация о них публикуется на веб-странице Высшего совета магистратуры.

(4) Члены отборочной коллегии из числа представителей гражданского общества обязаны соблюдать ограничения, предусмотренные пунктами b) и c) части (1) и частью (3) статьи 8 Закона о статусе судьи.

(5) В случае невозможности одним из членов отборочной коллегии исполнять свои обязанности избравший или назначивший его орган обеспечивает избрание или назначение нового члена на оставшийся срок полномочий в течение 30 дней.

(6) В состав отборочной коллегии не могут быть избраны члены Высшего совета магистратуры, дисциплинарной коллегии, коллегии по оценке деятельности судей и судебные инспектора.

Статья 5. Компетенция отборочной коллегии

(1) Отборочная коллегия:

a) рассматривает дела кандидатов на должность судьи, представленные кандидатами и касающиеся их документы;

b) рассматривает дела судей, являющихся кандидатами на продвижение в вышестоящую судебную инстанцию, на должность председателя или заместителя председателя судебной инстанции либо просящих о переводе в судебную инстанцию того же уровня или нижестоящую, а также представленные ими и касающиеся их документы;

c) организывает и проводит собеседование с кандидатами на должность судьи и судьями, являющимися кандидатами на продвижение в вышестоящую судебную инстанцию, на должность председателя или заместителя председателя судебной инстанции либо просящими о переводе в судебную инстанцию того же уровня или нижестоящую;

d) присуждает баллы кандидатам на должность судьи по отборочным критериям;

e) присуждает баллы судьям, являющимся кандидатами на продвижение в вышестоящую судебную инстанцию, по критериям соответствующего продвижения;

f) присуждает баллы судьям, являющимся кандидатами на должность председателя или заместителя председателя судебной инстанции, по критериям назначения на соответствующие должности;

g) присуждает баллы судьям, просящим о переводе в судебную инстанцию того же уровня или нижестоящую, по критериям соответствующего перевода;

h) принимает мотивированные решения об утверждении или отклонении кандидатов на должность судьи, о продвижении судей в вышестоящую судебную инстанцию, о назначении председателя или заместителя председателя судебной инстанции, о переводе судьи в судебную инстанцию того же уровня или нижестоящую и представляет их на рассмотрение Высшему совету магистратуры на следующий день после истечения срока обжалования решения.

(2) При отборе кандидатов для первичного назначения на должность судьи отборочная коллегия в обязательном порядке учитывает результаты экзамена, сданного Комиссии по приему выпускных экзаменов Национального института юстиции.

(3) При отборе судей, являющихся кандидатами на продвижение в вышестоящую судебную инстанцию, на должность председателя или заместителя председателя судебной инстанции, либо просящих о переводе в судебную инстанцию того же уровня или нижестоящую, отборочная коллегия обязательно учитывает решения коллегии по оценке деятельности судей.

Статья 6. Председатель отборочной коллегии

(1) Председатель отборочной коллегии избирается открытым голосованием на первом заседании коллегии. Избранным считается кандидат, получивший большинство голосов избранных/назначенных членов коллегии.

(2) Председатель отборочной коллегии:

- a) организует работу коллегии, распределяет обязанности между ее членами;
- b) председательствует в заседаниях коллегии;
- c) созывает заседания коллегии;
- d) подписывает решения коллегии и протоколы ее заседаний;
- e) зачитывает решения коллегии;
- f) решает другие вопросы, связанные с деятельностью коллегии.

(3) В случае вакансии должности председателя, а также в отсутствие председателя его обязанности исполняет старший по возрасту член отборочной коллегии.

Статья 7. Права и обязанности членов отборочной коллегии

(1) Члены отборочной коллегии имеют право заблаговременно получать и изучать представленные на рассмотрение коллегии материалы.

(2) Члены отборочной коллегии обязаны:

- a) исполнять свои обязанности в соответствии с законом;
- b) готовить по просьбе председателя коллегии необходимые для заседания материалы;
- c) голосовать «за» или «против» по вопросам, включенным в повестку дня заседания, и мотивировать свое решение;
- d) обосновывать свое особое мнение в случае несогласия с решением коллегии.

Статья 8. Отвод и самоотвод

(1) Член отборочной коллегии должен заявить самоотвод, если его участие в работе коллегии может вызвать сомнения в объективности и беспристрастности принимаемых ею решений. По тем же основаниям отвод члену отборочной коллегии может быть заявлен лицом, дело которого рассматривается.

(2) Отвод или самоотвод должен быть мотивированным и заявлен в письменной форме до начала рассмотрения дела.

(3) Решение об отводе или самоотводе принимается большинством голосов присутствующих на заседании членов отборочной коллегии в отсутствие члена коллегии, вопрос об отводе или самоотводе которого решается.

Статья 9. Заседания отборочной коллегии

(1) Отборочная коллегия проводит свои заседания по мере необходимости.

(2) Заседания отборочной коллегии являются открытыми. Заседание правомочно, если в нем участвует не менее пяти членов.

(3) Отборочная коллегия в месячный срок рассматривает материалы, представленные секретариатом Высшего совета магистратуры.

(4) Деятельность отборочной коллегии регулируется положением, утвержденным Высшим советом магистратуры.

(5) Заседания отборочной коллегии протоколируются с производением звукозаписи. Звукозапись заседания прилагается к его протоколу. Протокол заседания составляется в течение трех рабочих дней и подписывается председательствовавшим в заседании и секретарем.

Статья 10. Принятие решений

(1) Решения отборочной коллегии принимаются открытым голосованием большинством голосов избранных/назначенных членов коллегии в отсутствие приглашенных на заседание и лица, кандидатура которого рассматривается.

(2) Если в заседании отборочной коллегии рассматривается кандидатура члена отборочной коллегии для замещения должности судьи, продвижения в вышестоящую судебную инстанцию, назначения на должность председателя или заместителя председателя судебной инстанции либо для перевода в судебную инстанцию того же уровня или нижестоящую, то этот член коллегии не участвует в рассмотрении своей кандидатуры.

(3) Решения отборочной коллегии составляются в письменной форме и должны быть мотивированными. Член коллегии, имеющий особое мнение относительно решения, обосновывает его в письменной форме для приобщения к делу. Решения подписываются председателем коллегии и членами, которые участвовали в заседании. Решения отборочной коллегии публикуются на веб-странице Высшего совета магистратуры в течение 5 рабочих дней со дня принятия.

(4) Сканированная копия решения коллегии направляется по электронной почте лицу, которого оно касается, на следующий день после принятия решения.

Статья 11. Обжалование решений отборочной коллегии

Решение отборочной коллегии может быть обжаловано в Высший совет магистратуры через отборочную коллегию лицом, в отношении которого оно принято, и только в части, касающейся процедуры принятия, в течение 10 рабочих дней со дня принятия.

Раздел II ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СУДЕЙ

Глава 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 12. Цели и результаты оценки деятельности судей

(1) Оценка деятельности судей осуществляется коллегией по оценке деятельности судей (далее – оценочная коллегия) в целях определения уровня профессиональных знаний и умений судей, способности применять теоретические знания и профессиональные умения на практике, установления сильных и слабых сторон деятельности судей, поощрения их к совершенствованию профессиональных навыков, повышения эффективности деятельности судей и судебных инстанций.

(2) Результаты оценки деятельности судей используются для:

a) организации должной подготовки судей (определение направлений подготовки, развитие и совершенствование программ непрерывного обучения судей, выбор форм обучения);

b) объективного определения соответствия судьи занимаемой должности или должности, на которую он претендует;

c) обеспечения объективного сравнения нескольких судей, являющихся кандидатами на одну должность;

d) поощрения судей к повышению квалификации и совершенствованию

профессиональных навыков;

- e) совершенствования управления судебных инстанций;
- f) представления судей к присвоению квалификационных классов.

Статья 13. Виды оценки деятельности судей

(1) Существуют два вида оценки деятельности судей:

- a) периодическая оценка;
- b) внеочередная оценка.

(2) Периодическая оценка деятельности судьи осуществляется один раз в три года.

Если деятельность судьи признана «неудовлетворительной», она подлежит внеочередной оценке в установленный оценочной коллегией срок. Признание деятельности судьи «неудовлетворительной» при проведении двух внеочередных оценок подряд является основанием для инициирования Высшим советом магистратуры процедуры отстранения судьи от должности.

(3) Внеочередная оценка деятельности судьи осуществляется по инициативе судьи или в случае признания деятельности «неудовлетворительной» при проведении периодической оценки.

(4) Внеочередная оценка деятельности судьи проводится также в следующих случаях:

- a) назначение на должность до достижения предельного возраста;
- b) продвижение в вышестоящую судебную инстанцию;
- c) назначение на должность председателя или заместителя председателя судебной инстанции;
- d) перевод в судебную инстанцию того же уровня или нижестоящую.

(5) Внеочередная оценка деятельности судьи не проводится в предусмотренных пунктами b)–d) части (4) случаях, если деятельность данного судьи подвергалась периодической оценке в последние два года.

(6) Оценка деятельности судьи иницируется:

- a) председателем судебной инстанции, в которой работает судья, деятельность которого подлежит оценке, – в предусмотренных частью (2) случаях;
- b) судьей, настаивающим на оценке своей деятельности, либо членами Высшего совета магистратуры по должности или по предложению судебного инспектора, либо председателем судебной инстанции, – в предусмотренных частью (3) случаях;
- c) членами Высшего совета магистратуры или председателем судебной инстанции, в которой работает судья, с обоснованием необходимости оценки его деятельности, – в предусмотренных частью (4) случаях.

Статья 14. Процедура оценки деятельности судей

(1) Оценка деятельности судей осуществляется в целях комплексного анализа профессиональной деятельности и личностных качеств судей, повышения их квалификации, эффективности деятельности судебных инстанций, доверия общественности к судебной власти, качества судебной системы.

(2) Детальная процедура и критерии оценки деятельности судей устанавливаются положением Высшего совета магистратуры, которое публикуется в Официальном мониторе Республики Молдова и на веб-странице Высшего совета магистратуры.

(3) Процедура оценки деятельности судей должна отвечать принципам юридической достоверности, законного ожидания и другим основным принципам, создавать условия для всесторонней и объективной оценки профессиональной деятельности судей. Нормативные акты, регламентирующие процедуру оценки деятельности судей, должны прямо и четко устанавливать:

- a) пределы оценки деятельности судей;
- b) методику, процедуру и продолжительность оценки деятельности судей;
- c) критерии оценки и показатели деятельности судей;
- d) источники информации и способы получения сведений, необходимых для оценки деятельности судей.

Глава 2

ОЦЕНОЧНАЯ КОЛЛЕГИЯ

Статья 15. Состав и срок полномочий

- (1) Оценочная коллегия создается при Высшем совете магистратуры для обеспечения проведения оценки деятельности судей.
- (2) Оценочная коллегия действует в следующем составе:
 - a) пять судей из судебных инстанций всех уровней: двое судей Высшей судебной палаты, двое судей апелляционных палат и один судья от судов;
 - b) два представителя гражданского общества.
- (3) Судьям – членам оценочной коллегии уменьшается нагрузка по основной должности с учетом нагрузки члена оценочной коллегии с сохранением заработной платы судьи. Члены оценочной коллегии из числа представителей гражданского общества за каждое заседание, в котором участвовали, получают вознаграждение в размере одной двадцатой заработной платы судьи Высшей судебной палаты.
- (4) Срок полномочий члена оценочной коллегии составляет четыре года. Член оценочной коллегии не может быть избран или назначен на два срока подряд.

Статья 16. Избрание и назначение членов оценочной коллегии

- (1) Члены оценочной коллегии из числа судей избираются/назначаются следующим образом:
 - a) три члена избираются Общим собранием судей;
 - b) два члена назначаются Высшим советом магистратуры.
- (2) Члены оценочной коллегии из числа представителей гражданского общества назначаются Высшим советом магистратуры в результате отбора на основе открытого конкурса, организованного им же.
- (3) Члены оценочной коллегии из числа представителей гражданского общества должны иметь безупречную репутацию и авторитет в обществе. Чтобы проверить репутацию и авторитет кандидатов на должность члена оценочной коллегии, информация о них публикуется на веб-странице Высшего совета магистратуры.
- (4) Члены оценочной коллегии из числа представителей гражданского общества обязаны соблюдать ограничения, предусмотренные пунктами b) и c) части (1) и частью (3) статьи 8 Закона о статусе судьи.
- (5) В случае невозможности одним из членов оценочной коллегии исполнять свои обязанности избравший или назначивший его орган обеспечивает избрание или назначение нового члена на оставшийся срок полномочий в течение 30 дней.
- (6) В состав оценочной коллегии не могут быть избраны члены Высшего совета магистратуры, дисциплинарной коллегии, отборочной коллегии и судебные инспекторы.

Статья 17. Компетенции оценочной коллегии

- (1) Оценочная коллегия:
 - a) рассматривает дела судей, деятельность которых оценивается, представленные

ими и касающиеся их документы;

b) организывает и проводит собеседование с судьями, деятельность которых оценивается;

c) принимает решения в отношении судей, деятельность которых оценивается;

d) назначает из числа своих членов ответственных за наблюдение во время судебных заседаний за судьями, деятельность которых оценивается;

e) представляет отборочной коллегии решения в отношении судей, деятельность которых оценивается, в случаях, предусмотренных частью (3) статьи 5;

f) представляет Национальному институту юстиции предложения по разработке и совершенствованию программ непрерывного обучения судей.

[Ст.17 ч.(1), пкт.f) введен ЗП85 от 28.04.16, МО256-264/12.08.16 ст.545; в силу с 12.11.16]

(2) При оценке деятельности судей оценочная коллегия должна быть объективной, соблюдать принципы справедливости, разумности и принимать мотивированные решения.

Статья 18. Председатель оценочной коллегии

(1) Председатель оценочной коллегии избирается открытым голосованием на первом заседании коллегии. Избранным считается кандидат, получивший большинство голосов избранных/назначенных членов коллегии.

(2) Председатель оценочной коллегии:

a) организует работу коллегии, распределяет обязанности между ее членами;

b) председательствует в заседаниях коллегии;

c) созывает заседания коллегии;

d) подписывает решения коллегии и протоколы ее заседаний;

e) зачитывает решения коллегии;

f) решает другие вопросы, связанные с деятельностью коллегии.

(3) В случае вакансии должности председателя, а также в отсутствие председателя его обязанности исполняет старший по возрасту член оценочной коллегии.

Статья 19. Права и обязанности членов оценочной коллегии

(1) Члены оценочной коллегии имеют право заблаговременно получать и изучать представленные на рассмотрение коллегии материалы.

(2) Члены оценочной коллегии обязаны:

a) исполнять свои обязанности в соответствии с законом;

b) готовить по просьбе председателя коллегии необходимые для заседания материалы;

c) голосовать «за» или «против» по вопросам, включенным в повестку дня заседания, и мотивировать свое решение;

d) обосновывать свое особое мнение в случае несогласия с решением коллегии.

Статья 20. Отвод и самоотвод

(1) Член оценочной коллегии должен заявить самоотвод, если его участие в работе коллегии может вызвать сомнения в объективности и беспристрастности принимаемых ею решений. По тем же основаниям отвод члену оценочной коллегии может быть заявлен судьей, деятельность которого оценивается.

(2) Отвод или самоотвод должен быть мотивированным и заявлен в письменной форме до начала рассмотрения дела.

(3) Решение об отводе или самоотводе принимается большинством голосов

присутствующих на заседании членов оценочной коллегии в отсутствие члена коллегии, вопрос об отводе или самоотводе которого решается.

Статья 21. Заседания оценочной коллегии

(1) Оценочная коллегия проводит свои заседания периодически и по мере необходимости.

(2) Заседания оценочной коллегии являются открытыми. Заседание правомочно, если в нем участвует не менее пяти членов. В заседании оценочной коллегии в обязательном порядке участвует судья, деятельность которого оценивается, и могут участвовать лица, инициировавшие процедуру оценки деятельности судьи.

(3) Оценочная коллегия в месячный срок рассматривает материалы, представленные секретариатом Высшего совета магистратуры.

(4) Деятельность оценочной коллегии регулируется положением, утвержденным Высшим советом магистратуры.

(5) Заседания оценочной коллегии протоколируются с произведением звукозаписи. Звукозапись заседания прилагается к его протоколу. Протокол заседания составляется в течение трех рабочих дней и подписывается председательствовавшим в заседании и секретарем.

Статья 22. Принятие решений

(1) Решения оценочной коллегии принимаются открытым голосованием большинством голосов избранных/назначенных членов коллегии в отсутствие приглашенных на заседание и судьи, деятельность которого оценивается.

(2) Если на заседании оценочной коллегии оценивается деятельность судьи, являющегося членом оценочной коллегии, то он не участвует в рассмотрении касающегося его вопроса.

(3) Решения оценочной коллегии должны содержать:

- a) описание деятельности судьи за период, подлежащий оценке;
- b) перечисление недостатков профессионального, административного или организационного порядка в деятельности судьи (при наличии таковых) и рекомендации коллегии по их устранению;
- c) другую важную с точки зрения коллегии информацию.

(4) Решения оценочной коллегии составляются в письменной форме и должны быть мотивированными. Член коллегии, имеющий особое мнение относительно решения, обосновывает его в письменной форме для приобщения к делу. Решения подписываются председателем коллегии и членами, которые участвовали в заседании. Решения оценочной коллегии направляются Высшему совету магистратуры и при необходимости отборочной коллегии на следующий день после истечения срока их обжалования. Решения оценочной коллегии публикуются на веб-странице Высшего совета магистратуры в течение пяти рабочих дней со дня принятия.

(5) Сканированная копия решения коллегии направляется по электронной почте судье, деятельность которого оценивалась, на следующий день после принятия решения.

Статья 23. Решение об оценке деятельности

(1) В результате оценки деятельности судьи оценочная коллегия принимает, по обстоятельствам, одно из следующих решений:

- a) о положительной оценке деятельности, с признанием деятельности «удовлетворительной», «хорошей», «очень хорошей» или «отличной»;
- b) об отрицательной оценке деятельности.

(2) Оценочная коллегия принимает решение об отрицательной оценке деятельности судьи, председателя/заместителя председателя судебной инстанции при констатации:

- а) явного несоответствия судьи занимаемой должности;
- б) несоответствующего исполнения председателем/заместителем председателя судебной инстанции руководящих функций.

(3) В случае констатации обстоятельств, предусмотренных пунктами а) и б) части (2), решение оценочной коллегии является правовым основанием для приостановления полномочий и для инициирования Высшим советом магистратуры процедуры освобождения судьи или председателя/заместителя председателя судебной инстанции от занимаемой должности.

[Ст.23 ч.(3) изменена ЗП126 от 09.06.16, МО204-205/12.07.16 ст.441]

(4) При обнаружении оснований для привлечения судьи к дисциплинарной ответственности оценочная коллегия приостанавливает процедуру оценки его деятельности и обращается в Высший совет магистратуры по вопросу о целесообразности возбуждения дисциплинарного производства. Процедура оценки деятельности судьи возобновляется после получения отказа Высшего совета магистратуры в возбуждении дисциплинарного производства или, по обстоятельствам, после завершения дисциплинарного производства в отношении судьи, деятельность которого оценивается, кроме случая освобождения судьи от занимаемой должности.

Статья 24. Обжалование решений оценочной коллегии

Решение оценочной коллегии может быть обжаловано в Высший совет магистратуры через оценочную коллегию судей, в отношении которого оно принято, и только в части, касающейся процедуры принятия, в течение 10 рабочих дней со дня принятия.

Раздел III ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОТБОРОЧНОЙ И ОЦЕНОЧНОЙ КОЛЛЕГИЙ

Статья 25. Обеспечение деятельности отборочной и оценочной коллегий

(1) В целях осуществления своих полномочий отборочная и оценочная коллегии имеют право запрашивать необходимые документы и информацию у председателей судебных инстанций, Министерства юстиции, других органов публичной власти, юридических лиц публичного или частного права.

(2) Председатели судебных инстанций, Министерство юстиции, другие публичные органы власти, юридические лица публичного или частного права обязаны направлять отборочной и оценочной коллегиям в установленные ими сроки запрашиваемые документы и информацию. Отборочная и оценочная коллегии обязаны в соответствии с законом хранить конфиденциальность полученных документов и информации.

(3) Материально-техническое обеспечение деятельности отборочной и оценочной коллегий осуществляется Высшим советом магистратуры.

Статья 26. Делопроизводство

(1) Делопроизводство отборочной и оценочной коллегий ведется работниками секретариата Высшего совета магистратуры.

(2) Секретари отборочной и оценочной коллегий назначаются начальником секретариата Высшего совета магистратуры из числа своих работников.

Статья 27. Информация о деятельности отборочной
и оценочной коллегий

Отборочная и оценочная коллегии ежегодно представляют Высшему совету магистратуры информацию о своей деятельности, которая публикуется на веб-странице последнего.

Раздел IV
ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ И
ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 28

Настоящий закон вступает в силу по истечении трех месяцев со дня опубликования.

Статья 29

Со дня вступления в силу настоящего закона признать утратившими силу:

Закон о квалификационной коллегии и аттестации судей № 949-XIII от 19 июля 1996 года (повторное опубликование: Официальный монитор Республики Молдова, 2003 г., № 170–172, ст.693);

статью IV Закона о внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты № 247-XVI от 21 июля 2006 года (Официальный монитор Республики Молдова, 2006 г., № 174–177, ст.796);

статью V Закона о внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты № 306-XVI от 25 декабря 2008 года (Официальный монитор Республики Молдова, 2009 г., № 30–33, ст.77).

Статья 30

(1) Высшему совету магистратуры до вступления в силу настоящего закона:

а) принять нормативные акты, предусмотренные настоящим законом;

б) привести свои нормативные акты в соответствие с настоящим законом.

(2) В трехмесячный срок со дня опубликования настоящего закона образовать коллегию по отбору и карьере судей и коллегию по оценке деятельности судей.

(3) Со дня вступления в силу настоящего закона квалификационная коллегия прекращает свою деятельность и распускается по праву.

(4) В течение двух лет после вступления в силу настоящего закона провести оценку деятельности судей всех судебных инстанций в установленном настоящим законом порядке в соответствии с графиком, утвержденным Высшим советом магистратуры.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПАРЛАМЕНТА

Мариан ЛУПУ

№ 154. Кишинэу, 5 июля 2012 г.