

# Закон Азербайджанской Республики

## О трудовой миграции

Настоящий Закон устанавливает правовые, экономические и социальные основы процессов трудовой миграции в Азербайджанской Республике, регулирует отношения, возникающие в области трудовой миграции.

### Глава I. Общие положения

#### Статья 1. Основные понятия

В настоящем Законе используются следующие понятия:

- **трудовая миграция** — перемена физическими лицами места жительства для занятия трудовой деятельностью;
- **внутренняя трудовая миграция** — перемена физическими лицами места жительства на территории Азербайджанской Республики для занятия трудовой деятельностью;
- **труженик-мигрант** — физическое лицо, мигрировавшее на законных основаниях из одной страны в другую для занятия оплачиваемой трудовой деятельностью;
- **члены семьи труженика-мигранта** — жена (муж) труженика-мигранта, его дети, не достигшие 18-летнего возраста, и находящиеся на его иждивении родители;
- **приграничная трудовая миграция** — выезд лиц, постоянно проживающих в приграничных населенных пунктах, в течение дня на территорию сопредельного государства для занятия трудовой деятельностью;
- **квота на трудовую миграцию** — предел численности иностранцев и лиц без гражданства (далее — «иностранцы»), которым разрешается пребывание в течение года в Азербайджанской Республике для осуществления трудовой деятельности.

#### Статья 2. Законодательство о трудовой миграции

Законодательство о трудовой миграции состоит из [Конституции Азербайджанской Республики](#), [Трудового кодекса Азербайджанской Республики](#), настоящего Закона, иного соответствующего законодательства Азербайджанской Республики и межгосударственных договоров, поддерживаемых Азербайджанской Республикой.

#### Статья 3. Лица, на которые не распространяется настоящий Закон

Настоящий Закон не распространяется на лиц:

- постоянно проживающих в стране, где работают;
- занимающихся предпринимательской деятельностью;
- руководящих работников организаций, созданных на основании международных договоров;
- работающих в дипломатических представительствах и консульствах;

- работающих в международных организациях;
- находящихся в командировке сроком не более трех месяцев;
- привлеченных на работу [соответствующим органом исполнительной власти](#);
- занимающихся религиозной деятельностью в религиозных организациях и обществах, прошедших государственную регистрацию;
- аккредитованных сотрудников средств массовой информации;
- моряков;
- спортсменов и работников искусства;
- профессорско-преподавательский состав, лекторов, приглашенных для чтения лекционных курсов, и специалистов, ведущих научно-исследовательскую работу в высших учебных заведениях.

## **Глава II. Трудовая миграция иностранцев в Азербайджанскую Республику**

### **Статья 4. Основные условия, связанные с трудовой деятельностью иностранцев в Азербайджанской Республике**

Каждый трудоспособный иностранец, достигший 18-летнего возраста, может прибыть в Азербайджанскую Республику для занятия оплачиваемой трудовой деятельностью.

Основными условиями для занятия иностранцев оплачиваемой трудовой деятельностью являются наличие вакантных мест, на которые не претендует гражданин Азербайджанской Республики, обладающий профессиональной подготовкой и квалификацией, соответствующими требованиям рабочего места, а также отсутствие возможности обеспечить органами службы занятости потребности работодателей в рабочей силе за счет местных трудовых резервов.

### **Статья 5. Привлечение иностранцев на работу в Азербайджанской Республике**

Иностранцев на работу в Азербайджанской Республике могут привлекать юридические лица, физические лица, занимающиеся предпринимательской деятельностью не создавая юридического лица, а также филиалы и представительства иностранных юридических лиц (далее — юридические и физические лица). Для привлечения иностранной рабочей силы юридические и физические лица в установленном законодательством порядке обязаны получить специальное разрешение [соответствующего органа исполнительной власти](#).

Юридические и физические лица обязаны обеспечивать работой привлеченных на основании специального разрешения иностранцев только у себя и заключать с ними об этом трудовой договор. Иностранец должен получить один экземпляр этого договора перед тем как покинет свою страну. Привлечение иностранцев на работу в Азербайджанскую Республику с целью обеспечения их работой у другого юридического или физического лица не допускается.

Специальное разрешение иностранцам, привлеченным на должности руководителей функционирующих в Азербайджанской Республике иностранных юридических лиц, филиалов и представительств иностранных юридических лиц и

их заместителей, а также иностранцам, занимающимся предпринимательской деятельностью, не требуется.

Юридические и физические лица информируют [соответствующий орган исполнительной власти](#) о привлечении ими иностранцев к трудовой деятельности в Азербайджанской Республике, а также о заключении и прекращении с ними трудового договора.

## **Статья 6. Трудовая деятельность иностранцев**

Иностранцы могут работать в Азербайджанской Республике после получения индивидуального разрешения на осуществление оплачиваемой трудовой деятельности (далее — индивидуальное разрешение).

Для получения индивидуальных разрешений иностранцы обязаны через желающих принять их на работу юридических и физических лиц обратиться в [соответствующий орган исполнительной власти](#).

Индивидуальное разрешение иностранцам, привлеченным на должности руководителей функционирующих в Азербайджанской Республике иностранных юридических лиц, филиалов и представительств иностранных юридических лиц и их заместителей, а также иностранцам, занимающимся предпринимательской деятельностью, не требуется.

## **Статья 7. Правовое положение труженика-мигранта в Азербайджанской Республике**

Тружениками-мигрантами считаются прибывшие в Азербайджанскую Республику на законных основаниях иностранцы, получившие в установленном законодательством порядке индивидуальное разрешение на занятие оплачиваемой трудовой деятельностью в Азербайджанской Республике.

## **Статья 8. Въезд, пребывание и выезд труженика-мигранта из Азербайджанской Республики**

Правила въезда, пребывания и выезда труженика-мигранта из Азербайджанской Республики регулируются соответствующим законодательством Азербайджанской Республики.

Иностранец, привлеченный на работу юридическими и физическими лицами, может въехать в Азербайджанскую Республику по выдаваемой [соответствующим органом исполнительной власти](#) на основании индивидуального разрешения в визе, дающей право на осуществление трудовой деятельности в Азербайджанской Республике.

Предусмотренные законодательством документы, дающие право труженику-мигранту на пребывание в Азербайджанской Республике, выдаются на период действия индивидуального разрешения.

Труженик-мигрант имеет право в установленном законодательством порядке аннулировать трудовой договор и свободно покинуть Азербайджанскую Республику.

По истечении срока индивидуального соглашения либо при аннулировании трудового договора труженик-мигрант обязан покинуть Азербайджанскую Республику. При досрочном аннулировании трудового договора по независящим от труженика-мигранта причинам расходы, связанные с возвращением обратно труженика-мигранта и членов его семьи, оплачиваются принявшим его на работу юридическим или физическим лицом.

В случае если труженик-мигрант занимается в Азербайджанской Республике оплачиваемой трудовой деятельностью в нарушение положений настоящего Закона, он выдворяется из Азербайджанской Республики и расходы, связанные с возвращением обратно труженика-мигранта и членов его семьи, оплачиваются принявшим его на работу юридическим или физическим лицом.

### **Статья 9. Повторная трудовая миграция иностранцев**

Повторное разрешение на трудовую миграцию иностранца в Азербайджанскую Республику может предоставляться после проживания иностранца за пределами Азербайджанской Республики не менее одного года со дня завершения его последней трудовой деятельности в Азербайджанской Республике.

### **Статья 10. Социальная защита тружеников-мигрантов и членов их семей**

Труженики-мигранты и члены их семей пользуются одинаковыми правами на социальную защиту, предусмотренными соответствующим законодательством для граждан Азербайджанской Республики, занимающихся трудовой деятельностью, и членов их семей (за исключением пенсионного обеспечения).

Пенсионное обеспечение тружеников-мигрантов и членов их семей регулируется двусторонними и многосторонними международными договорами Азербайджанской Республики.

В трудовых договорах, заключенных между юридическими или физическими лицами и тружеником-мигрантом, могут быть предусмотрены другие условия, позволяющие улучшить социальную защиту труженика-мигранта.

Введение ограничений на воссоединение тружеников-мигрантов с семьями запрещается.

### **Статья 11. Квота на трудовую миграцию**

В целях регулирования трудовой миграции иностранцев в Азербайджанскую Республику применяется квота на трудовую миграцию.

Квота на трудовую миграцию является составной частью квоты на иммиграцию. Ее установление и применение осуществляются в порядке установления и применения квоты на иммиграцию.

## **Глава III. Трудовая миграция граждан Азербайджанской Республики в зарубежные страны**

### **Статья 12. Трудовая деятельность граждан Азербайджанской Республики в зарубежных странах**

Граждане Азербайджанской Республики, достигшие 18-летнего возраста, могут заниматься оплачиваемой трудовой деятельностью в зарубежных странах.

Граждане Азербайджанской Республики могут устроиться на работу в зарубежных странах по непосредственному приглашению иностранных юридических или физических лиц, при посредничестве прошедших в Азербайджанской Республике государственную регистрацию юридических лиц или частным образом.

При занятии в зарубежных странах оплачиваемой трудовой деятельностью граждане Азербайджанской Республики обязаны в течение 1 месяца пройти регистрацию в дипломатическом представительстве Азербайджанской Республики данной страны и представить официальный документ о работе в этой стране. Дипломатические представительства Азербайджанской Республики в течение 1 месяца уведомляют об этом [соответствующий орган исполнительной власти](#).

В случае отсутствия в стране, где работают граждане Азербайджанской Республики, занимающиеся в зарубежных странах оплачиваемой трудовой деятельностью, дипломатического представительства Азербайджанской Республики, они в течение 1 месяца направляют официальный документ о работе в [соответствующий орган исполнительной власти](#) Азербайджанской Республики.

### **Статья 13. Посредничество в устройстве граждан Азербайджанской Республики на работу в зарубежных странах**

Юридические лица, прошедшие государственную регистрацию в Азербайджанской Республике, могут быть посредниками в устройстве граждан Азербайджанской Республики на работу в зарубежных странах.

Для осуществления деятельности в этой области юридические лица обязаны получить специальное разрешение в порядке, установленном законодательством Азербайджанской Республики.

Юридические лица, получившие специальное разрешение, дающее право на осуществление посреднической деятельности, могут привлекать граждан Азербайджанской Республики к оплачиваемой трудовой деятельности в зарубежных странах на основании договоров, заключенных с юридическими или физическими лицами зарубежных стран, после их утверждения [соответствующим органом исполнительной власти](#) Азербайджанской Республики.

В договорах, заключенных юридическими лицами, осуществляющими посредническую деятельность, с юридическими и физическими лицами зарубежных стран, и в предлагаемых трудовых договорах предусматривается

гарантия социальной защиты граждан Азербайджанской Республики в соответствии с международными нормами.

Юридические лица, осуществляющие посредническую деятельность, обеспечивают получение тружеником-мигрантом одного экземпляра трудового договора до его выезда из Азербайджанской Республики. Получение юридическими лицами, осуществляющими посредническую деятельность, с тружеников-мигрантов платы за оказание услуг не допускается.

Юридические лица, осуществляющие посредническую деятельность, информируют [соответствующий орган исполнительной власти](#) о гражданах Азербайджанской Республики, привлеченных ими к оплачиваемой трудовой деятельности в зарубежных странах.

Осуществление физическими лицами деятельности в этой области запрещается.

#### **Статья 14. Ограничение трудовой миграции граждан Азербайджанской Республики в зарубежные страны**

В случаях, предусмотренных законодательством Азербайджанской Республики, [соответствующий орган исполнительной власти](#) может ввести временные ограничения на трудовую миграцию граждан Азербайджанской Республики в зарубежные страны по отдельным специальностям.

### **Глава IV. Регулирование трудовой миграции**

#### **Статья 15. Государственное регулирование трудовой миграции**

Государство регулирует трудовую миграцию путем применения квоты на привлечение тружеников-мигрантов на работу в Азербайджанской Республике, предоставления специального разрешения на посредническую деятельность для устройства граждан Азербайджанской Республики на работу в зарубежных странах, предоставления специального разрешения на привлечение юридическими и физическими лицами иностранцев на работу в Азербайджанской Республике и индивидуальных разрешений для осуществления иностранцами в Азербайджанской Республике оплачиваемой трудовой деятельности, а также соответствующим законодательством Азербайджанской Республики.

[Соответствующий орган исполнительной власти](#) осуществляет контроль за законностью трудовой деятельности иностранцев в Азербайджанской Республике, обеспечением их социальной защиты, деятельностью юридических и физических лиц в области трудовой миграции.

#### **Статья 16. Разрешения, связанные с трудовой миграцией**

Предоставление специального разрешения на привлечение и использование на территории Азербайджанской Республики иностранной рабочей силы, индивидуального разрешения для осуществления иностранцем оплачиваемой трудовой деятельности на территории Азербайджанской Республики и специального разрешения на посредническую деятельность юридических лиц по

устройству граждан Азербайджанской Республики на работу в зарубежных странах осуществляется [соответствующим органом исполнительной власти](#).

Срок действия индивидуальных разрешений должен быть не более 1 года. Индивидуальные разрешения в установленном законодательством порядке могут быть аннулированы [соответствующим органом исполнительной власти](#), осуществляющим их выдачу, или срок их действия может быть продлен не более 4 раз.

Предусмотренные настоящим Законом специальные разрешения в установленном законодательством порядке могут быть аннулированы, временно приостановлены или продлены [соответствующим органом исполнительной власти](#), осуществляющим их выдачу.

### ***Статья 17. Пошлины, связанные с трудовой миграцией***

Юридические и физические лица выплачивают в установленном законодательством Азербайджанской Республики размере государственную пошлину за специальное разрешение на привлечение иностранцев на работу в Азербайджанской Республике и получение и продление срока действия индивидуальных разрешений для осуществления оплачиваемой трудовой деятельности иностранцев в Азербайджанской Республике, а юридические лица, осуществляющие посредническую деятельность по устройству граждан Азербайджанской Республики на работу в зарубежных странах, — за получение и продление срока действия специального разрешения для занятия этой деятельностью.

### ***Статья 18. Ввоз и вывоз заработанных тружеником-мигрантом средств, его ручных инструментов и перевозимого оборудования***

Ввоз в Азербайджанскую Республику в начале трудовой деятельности и вывоз из Азербайджанской Республики по завершении трудовой деятельности заработанных тружеником-мигрантом средств и приобретенных на эти средства предметов, бытового оборудования, а также необходимых для трудовой деятельности инструментов не облагается пошлиной.

### ***Статья 19. Выплаты из доходов труженика-мигранта***

Труженик-мигрант, осуществляющий на законных основаниях деятельность на территории Азербайджанской Республики, выплачивает налоги, предусмотренные законодательством Азербайджанской Республики.

Обложение доходов труженика-мигранта двойным и дополнительным налогом запрещается.

### ***Статья 20. Приграничная трудовая миграция***

Приграничная трудовая миграция регулируется межгосударственными международными договорами Азербайджанской Республики. Положения таких договоров, связанные с приграничной трудовой миграцией, распространяются только на приграничные населенные пункты Азербайджанской Республики.

Установленные настоящим Законом правила, за исключением положений данной статьи, не распространяются на приграничную трудовую миграцию.

### ***Статья 21. Внутренняя трудовая миграция***

Внутренняя трудовая миграция регулируется трудовым законодательством Азербайджанской Республики.

Установленные настоящим Законом правила, за исключением положений данной статьи, не распространяются на внутреннюю трудовую миграцию.

### ***Статья 22. Ответственность за нарушение настоящего Закона***

За нарушение настоящего Закона юридические и физические лица несут ответственность в порядке, предусмотренном законодательством Азербайджанской Республики.

*Президент Азербайджанской Республики*

*Гейдар АЛИЕВ*

*г. Баку, 28 октября 1999 г.*

*№ 724-ІГ.*

*Опубликован в «Сборнике законодательства Азербайджанской Республики» (31 января 2000 г., № 1, статья 3).*