



**НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПЛАН ДЕЙСТВИЙ ПО
ДОСТИЖЕНИЮ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА**

2015-2017

Бишкек

ТОКТОМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

2015-жылдын 20-ноябры, Ш 786

**Кыргыз Республикасынын Экмвтуунун 2012-жылдын
27-июнундагы № 443 "2020-жылга чейин гендерлик
тенчиликке жетишуу боюнча Кыргыз Республикасынын
улуттук стратегиясы жана 2012-2014-жылдарга Кыргыз
Республикасында гендерлик тенчиликке жетишуу боюнча
йш-аракеттердин улуттук планы жвнумдв" токтомуна
езгертуулврду жана толуктоолорду киргизуу тууралуу**

Кыргыз Республикасында гендерлик тецчиликке жетишуу боюнча мамлекеттик саясатты натыйжалуу ишке ашыруу максатында, "Кыргыз Республикасынын вкмету жвнундв" Кыргыз Республикасынын конституциялык Мыйзамынын 10 жана 17-беренелерине ылайык Кыргыз Республикасынын вкмету токтом кылат:

1. Кыргыз Республикасынын вкмвтуунун 2012-жылдын 27-июнундагы № 443 "2020-жылга чейин гендерлик тенчиликке жетишуу боюнча Кыргыз Республикасынын улуттук стратегиясы жана 2012-2014-жылдарга Кыргыз Республикасында гендерлик тецчиликке жетишуу боюнча иш-аракеттердин улуттук планы жвнундв" токтомуна твмвнкудвй өзгвртуулвр жана толуктоолор киргизилсин:

- аталышындагы "2012-2014-жылдарга" деген цифралар жана сез алып салынсын;

- 1-пунктта:

учунчу жана твртунчу абзацтары кучун жоготту дел таанылсын;

твмвнкудвй мазмундагы бешинчи абзац менен толукталсын:

"2015-2017-жылдарга Кыргыз Республикасында гендерлик тенчиликке жетишуу боюнча иш-аракеттердин улуттук планы (мындан ары - Иш-аракеттердин улуттук планы) 5-тиркемеге ылайык.";

2-пунктунун твртунчу абзацы твмвнкудвй редакцияда баяндалсын:

"ар бир жарым жылдын жыйынтыгы боюнча, отчеттук мезгилден кийинки айдын 5инен кечиктирбестен Кыргыз Республикасынын Эмгек жана социалдык внуюу министрлигине ушул министрлик тарабынан бекитилген форма боюнча Улуттук стратегиянын жана Иш-аракеттердин



ТОКТОМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20 ноябоя 2015 года Р 786

**О внесении изменений и дополнений в постановление
Правительства Кыргызской Республики «О Национальной
стратегии Кыргызской Республики по достижению
тендерного равенства до 2020 года и Национальном плане
действий по достижению тендерного равенства в Кыргызской
Республике на 2012-2014 годы» от 27 июня 2012 года № 443**

В целях эффективной реализации государственной политики по достижению тендерного равенства в Кыргызской Республике, в соответствии со статьями 10 и 17 конституционного Закона Кыргызской Республики «О Правительстве Кыргызской Республики» Правительство • Кыргызской Республики постановляет:

1. Внести в постановление Правительства Кыргызской Республики «О Национальной стратегии Кыргызской Республики по достижению тендерного равенства до 2020 года и Национальном плане действий по достижению тендерного равенства в Кыргызской Республике на 2012-2014 годы» от 27 июня 2012 года № 443 следующие изменения и дополнения:

- в наименовании слова и цифры «на 2012-2014 годы» исключить;

- в пункте 1:

абзацы третий и четвертый признать утратившими силу;

дополнить абзацем пятым следующего содержания:

«Национальный план действий по достижению тендерного равенства в Кыргызской Республике на 2015-2017 годы (далее-Национальный план действий) согласно приложению 5.»;

- абзац четвертый пункта 2 изложить в следующей редакции: «по итогам каждого полугодия, не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представлять в Министерство труда и социального развития Кыргызской Республики информацию о ходе реализации Национальной стратегии и Национального плана действий по форме, утвержденной данным министерством.»;

П... В I

j | | | ' | i
* , • Xj ? ^ 0 ,
Г I U ^ ^
! - TV ~ S - " - - -
: ^

' и /'

^ J' O

U | № f
- X



ТОКТОМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

2015-жылдын 20-ноябры, Ш 786

Кыргыз Республикасынын бкмвтуунун 2012-жылдын 27-июнундагы № 443 "2020-жылга чейин гендерлик тенчиликке жетишуу боюнча Кыргыз Республикасынын улуттук стратегиясы жана 2012-2014-жылдарга Кыргыз Республикасында гендерлик тенчиликке жетишуу боюнча иш-аракеттердин улуттук планы жвнумде" токтомуна өзгөртүүлөрдү жана толуктоолорду киргизуу тууралуу

Кыргыз Республикасында гендерлик тенчиликке жетишуу боюнча мамлекеттик саясаты натыйжалуу ишке ашыруу максатында, "Кыргыз Республикасынын бкмвтуу жвнундв" Кыргыз Республикасынын конституциялык Мыйзамынын 10 жана 17-беренелерине ылайык Кыргыз Республикасынын ©кмвтуу токтом кылат:

1. Кыргыз Республикасынын вкмвтуунун 2012-жылдын 27-июнундагы № 443 "2020-жылга чейин гендерлик тенчиликке жетишуу боюнча Кыргыз Республикасынын улуттук стратегиясы жана 2012-2014-жылдарга Кыргыз Республикасында гендерлик тенчиликке жетишуу боюнча иш-аракеттердин улуттук планы жвнундв" токтомуна твмвнкудвй өзгөртүүлөр жана толуктоолор киргизилсин:

- аталышындагы "2012-2014-жылдарга" деген цифралар жана свз алып салынсын;

- 1-пунктта:

учунчу жана твртунчу абзацтары кучун жоготту деп таанылсын;

твмвнкудвй мазмундагы бешинчи абзац менен толукталсын:

"2015-2017-жылдарга Кыргыз Республикасында гендерлик тенчиликке жетишуу боюнча иш-аракеттердин улуттук планы (мындан ары - Иш-аракеттердин улуттук планы) 5-тиркемеге ылайык.;"

2-пунктунун твртунчу абзацы твмвнкудвй редакцияда баяндалсын:

"ар бир жарым жылдын жыйынтыгы боюнча, отчеттук мезгилден кийинки айдын 5-инен кечиктирбестен Кыргыз Республикасынын Эмгек жана социалдык внуюу министрлигине ушул министрлик тарабынан бекитилген форма боюнча Улуттук стратегиянын жана Иш-аракеттердин



ТОКТОМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20 ноября 2015 года № 786

О внесении изменений и дополнений в постановление Правительства Кыргызской Республики «О Национальной стратегии Кыргызской Республики по достижению гендерного равенства до 2020 года и Национальном плане действий по достижению гендерного равенства в Кыргызской Республике на 2012-2014 годы» от 27 июня 2012 года № 443

В целях эффективной реализации государственной политики по достижению гендерного равенства в Кыргызской Республике, в соответствии со статьями 10 и 17 конституционного Закона Кыргызской Республики «О Правительстве Кыргызской Республики» Правительство Кыргызской Республики постановляет:

1. Внести в постановление Правительства Кыргызской Республики «О Национальной стратегии Кыргызской Республики по достижению гендерного равенства до 2020 года и Национальном плане действий по достижению гендерного равенства в Кыргызской Республике на 2012-2014 годы» от 27 июня 2012 года № 443 следующие изменения и дополнения:

~ в наименовании слова и цифры «на 2012-2014 годы» исключить;

- в пункте 1:

абзацы третий и четвертый признать утратившими силу;

дополнить абзацем пятым следующего содержания:

«Национальный план действий по достижению гендерного равенства в Кыргызской Республике на 2015-2017 годы (далее - Национальный план действий) согласно приложению 5.»;

- абзац четвертый пункта 2 изложить в следующей редакции:

«<<по итогам каждого полугодия, не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представлять в Министерство труда и социального развития Кыргызской Республики информацию о ходе реализации Национальной стратегии и Национального плана действий по форме, утвержденной данным министерством.»;

[ff] I ;
/gri Nv I ^SN,
I IJ лЛЧ
l'.....*f-I—.....L
^
^!
• "»?» ^ :
• i NJ

*

улуттук планын ишке ашыруунун журушу тууралуу маалымат -берип турушсун.";

- 3-пунктта:

"биринчй абзацындагы "Эмгек, миграция жана жаштар министрлиги" деген сездер "Эмгек жана социалдык енуугу министрлиги" деген сездер менен алмаштырылсын;

экинчи абзацтагы "4-тиркемеге ылайык форма боюнча" деген сездер алып салынсын;

теменкудей мазмундагы тертунчу абзац менен толукталсын:

"ар бир жылдын жыйынтыгы боюнча Кыргыз Республикасынын вкметуне Улуттук стратегияны ишке ашыруунун журушу тууралуу жалпыланган отчет белгиленген тартипте Кыргыз Республикасынын вкметунун жыйынында кароо учун берилип турсун.";

- 4-пункттагы "жана гуманитардык" деген сездер алып салынсын;

- жогоруда аталган токтом менен бекитилген 2020-жылга чейин гендерлик тецчиликке жетишуу боюнча Кыргыз Республикасынын улуттук стратегиясындагы: * .

"Кириш сез" главасынын он тогузунчу абзацы теменкудей редакцияда баяндалсын:

"Кыргыз Республикасында гендердик тецчиликке жетишуу боюнча иш-аракеттердин улуттук планы (мындан ары - УИП-3) Стратегиянын аткаруучу документи болуп саналат.";

кыскартуулардын тизмесиндеги "2012-2014-жылдарга" деген цифралар жана сез алып салынсын;

- жогоруда аталган токтомдун 4-тиркемеси кучун жоготту деп таанылсын;

- ушул токтомдун тиркемесине ылайык редакциядагы 5-тиркеме менен толукталсын.

2. Ушул токтом расмий жарыяланган кунден он кун еткенден кийин кучуне кирет.



- в пункте 3;

в абзаце первом слова «Министерству молодежи, труда и занятости» заменить словами «Министерству труда и социального развития»;

в абзаце втором слова «по форме согласно приложению 4» исключить;

дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

«по итогам каждого года в установленном порядке представлять в Правительство Кыргызской Республики сводный отчет о ходе реализации Национальной стратегии для рассмотрения на заседании Правительства Кыргызской Республики.»;

- в пункте 4 слова «и гуманитарного» исключить;

в Национальной стратегии Кыргызской Республики по достижению тендерного равенства до 2020 года, утвержденной вышеуказанным постановлением:

абзац девятнадцатый главы «Введение» изложить в следующей редакции:

«Исполнительным документом Стратегии является Национальный план действий по достижению тендерного равенства в Кыргызской Республике (далее - НПД-3).»;

в списке сокращений слова и цифры «на 2012-2014 годы» исключить;

- приложение 4 к вышеуказанному постановлению Признать утратившим силу;

- дополнить приложением 5 в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней со дня официального опубликования.



**Национальный план действий
по достижению гендерного равенства в Кыргызской Республике на 2015-2017 годы**

| № задачи | Задачи | Меры/действия | Исходные данные | Индикатор | Единица измерения индикатора | Срок реализации | Ожидаемые результаты (продукты) | Ответственные исполнители | Партнеры (по согласованию) |
|--|--|---|---|---|------------------------------|--|---|--|----------------------------|
| I. РАСШИРЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ЖЕНЩИН | | | | | | | | | |
| Цель 1.1. Улучшение условий труда для совмещения трудовых и семейных обязанностей | | | | | | | | | |
| 1.1.1. | Внедрить в деятельность государственных органов лучшие модели совмещения трудовых семейных обязанностей в рамках Программы «Государство - образцовый работодатель» | 1.1.1.1. Изучение опыта реализации 2-х пилотных моделей по совмещению трудовых и семейных обязанностей (НБКР, аппарат ППП КР в Нарынской области) | Отчеты по реализации 2-х пилотных моделей, в НБКР и аппарате ППП КР в Нарынской области | Руководство по внедрению модели совмещения трудовых и семейных обязанностей разработано | Документ | IV квартал 2015 г. - I-II кварталы 2016 г. | Пошаговый алгоритм внедрения модели совмещения трудовых и семейных обязанностей на основе изучения опыта НБКР и аппарата ППП КР в Нарынской области | МТСР, НБКР (по согласованию), аппарат ППП КР в Нарынской области | ПРООН, ООН Женщины |
| | | 1.1.1.2. Подготовить и провести общественное обсуждение по вопросам внедрения модели «Государство – образцовый работодатель» по итогам анализа пилотных моделей по совмещению | | Резолюция по распространению модели по результатам общественного обсуждения | Мероприятие | IV квартал 2015 г. - I-II кварталы 2016 г. | Общественное обсуждение проведено | МТСР | ПРООН |

| № задачи | Задачи | Меры/действия | Исходные данные | Индикатор | Единица измерения индикатора | Срок реализации | Ожидаемые результаты (продукты) | Ответственные исполнители | Партнеры (по согласованию) |
|--|--|---|-----------------|--|------------------------------|---|---|------------------------------|----------------------------|
| | | трудовых и семейных обязанностей и разработке руководства по внедрению модели совмещения трудовых и семейных обязанностей | | | | | | | |
| | | 1.1.1.3. Разработать проект НПА о внедрении подхода «Государство – образцовый работодатель» в создании условий для совмещения трудовых и семейных обязанностей | | НПА | Документ | II-III кварталы 2016 г. - I-II кварталы 2017 г. | Определен механизм внедрения подхода «Государство – образцовый работодатель» в создании условий для совмещения трудовых и семейных обязанностей, включая мониторинг и оценку | МТСП, НСК (по согласованию) | |
| Цель 1.2. Обеспечение занятости женщин путем расширения источников укрепления экономических возможностей женщин | | | | | | | | | |
| 1.2.1. | Внедрить гендерные подходы в деятельность финансовых кредитных учреждений республики | 1.2.1.1. Включение гендерного эксперта в процесс разработки проекта стратегии микрофинансирования на следующий среднесрочный период и проведение гендерной экспертизы данного проекта | | Количество мер стратегии, включающих гендерный аспект Заключение гендерной экспертизы | Документ Ед. | IV квартал 2015 г. – I-II кварталы 2016 г. | Гармонизация новой стратегии по микрофинансированию с гендерным законодательством. Заключение гендерной экспертизы проекта стратегии микрофинансирования представлено на рассмотрение Правительства КР | МТСП, АМФО (по согласованию) | АБР |

| № задачи | Задачи | Меры/действия | Исходные данные | Индикатор | Единица измерения индикатора | Срок реализации | Ожидаемые результаты (продукты) | Ответственные исполнители | Партнеры (по согласованию) |
|----------|--|---|--|---|------------------------------|-----------------------|--|---------------------------|----------------------------|
| | | 1.2.1.2. Провести инвентаризацию условий кредитования ФКУ и разработать пакет рекомендаций по применению финансовых услуг, наиболее подходящих для развития женского предпринимательства | Проект по развитию женского предпринимательства (МЭ и АБР) имеет экспертизу по трем пилотным ФКУ | Отчет с рекомендациями по возможным финансовым услугам, наиболее подходящим для развития женского предпринимательства | Документ | I-IV кварталы 2016 г. | Правительству КР внесены на рассмотрение рекомендации по возможным финансовым услугам, наиболее подходящим для развития женского предпринимательства | МЭ, МТСП | АБР |
| 1.2.2. | Инициировать внедрение пилотных инструментов для развития МСБ, в том числе по расширению возможностей женского предпринимательства | 1.2.2.1. Разработать проект и пилотировать открытие специального Национального консультационного центра по обучению и индивидуальным консультациям для женщин, молодежи, представителей меньшинств, в том числе ЛОВЗ, стартаперов, создание и развитие пилотных цепочек добавленной стоимости, создание пилотных технологических парков с предоставлением оборудования на лизинговой основе | Навыки ведения бизнеса находятся на низком уровне, нет единой эффективной методики обучения финансовой грамотности, отсутствует достоверная рыночная информация для развития бизнеса в сельских регионах и малых городах | Проектное предложение/ пилотный консультационный центр | Документ / Ед. | I квартал 2017 г. | Разработан механизм поддержки женского предпринимательства с последующим его пилотированием | МЭ, МТСП | АБР, ЮСАИД, ВБ, SDC |

| № задачи | Задачи | Меры/действия | Исходные данные | Индикатор | Единица измерения индикатора | Срок реализации | Ожидаемые результаты (продукты) | Ответственные исполнители | Партнеры (по согласованию) |
|---|--|--|---|--|------------------------------|--------------------|--|------------------------------------|----------------------------|
| | | 1.2.2.2. Изучить опыт работы Национального консультационного центра по обучению и индивидуальным консультациям и разработать методологию распространения по всей стране | | Отчет по оценке эффективности деятельности и руководство по развитию консультативных центров для РЖП | Документ | IV квартал 2017 г. | Проведена оценка работы механизма поддержки и РЖП | МТСП | ЮСАИД, ВБ, SDC |
| Цель 1.3. Обеспечение учета экономического вклада женщин в общественное развитие | | | | | | | | | |
| 1.3.1. | Оценка вклада неформального труда женщин в общественное развитие | 1.3.1.1. Провести инвентаризацию и оценку всех официальных исследований в сфере экономики и финансов за последние три года (2011-2014 гг.) на предмет учета гендерных аспектов | | Отчет по оценке | Документ | IV квартал 2017 г. | Оценка проведена. Разработаны рекомендации по институционализации гендерных подходов в официальных исследованиях | МТСП, НИСИ, НСК (по согласованию), | |
| | | 1.3.1.2. Включить в план статистических работ запрос о необходимости включения в действующую методологию НСК по определению показателей неформальной занятости женщин в КР | Существует методология по определению доли неформальной экономики в ВВП | Запрос направлен | Документ (%) | I квартал 2017 г. | В план статистических работ включены показатели неформальной занятости женщин в КР | НСК (по согласованию), МЭ | |

| № задачи | Задачи | Меры/действия | Исходные данные | Индикатор | Единица измерения индикатора | Срок реализации | Ожидаемые результаты (продукты) | Ответственные исполнители | Партнеры (по согласованию) |
|----------|---|---|---|--|------------------------------|---|---|---------------------------|----------------------------|
| 1.3.2. | Внедрение в программный бюджет МТСП механизма гендерного элемента | 1.3.2.1. Внедрить гендерное измерение в программный бюджет МТСП | Предложение проекта ЕС, ООН Женщины, ИР об изменении в методологии программного бюджета с целью учета гендерных аспектов в бюджетном процессе | Наличие программы по гендерной политике в бюджете МТСП | Документ | IV квартал 2015 г. – IV квартал 2016 г. | Программный бюджет МТСП включен в программу по гендерной политике | МТСП, МФ | Проект ЕС, ООН Женщины |
| | | 1.3.2.2. Пилотировать на примере одного министерства (МТСП) разработку гендерно-ориентированного программного бюджета | | Гендерно-ориентированный программный бюджет министерства | Документ | I-IV кварталы 2017 г. | Программный бюджет министерства, ориентированный на гендерные вопросы (как часть Закона КР о бюджете) | МТСП, МФ | Проект ЕС, ООН Женщины |

II. РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ФУНКЦИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Цель 2.1. Развитие системы функционального образования в сфере грамотного родительства на пилотных территориях

| | | | | | | | | | |
|--------|---|--|-------------------------------|---|----------|--|--|--|-------------------------|
| 2.1.1. | Анализ модельных проектов по функциональному образованию для родителей, обобщение опыта и подготовка материалов для | 2.1.1.1. Обобщение опыта и подготовка материалов для родителей, созданных в рамках работы детских центров в Джети-Огузском районе Иссык-Кульской области и | Опыт работы пилотных проектов | Обзор опыта, рекомендации и пакет информационных материалов для распространения в местных сообществах | Документ | IV квартал 2015 г. - I-II кварталы 2016 г. | Опыт обобщен, даны рекомендации по его распространению и внедрению на пилотных территориях | МТСП, МОН, МЗ, МГА, АПТО, РЦУЗ, ОМСУ (по согласованию) | ЮНИСЕФ, ЮНФПА, АРЗ, СКЗ |
|--------|---|--|-------------------------------|---|----------|--|--|--|-------------------------|

| № задачи | Задачи | Меры/действия | Исходные данные | Индикатор | Единица измерения индикатора | Срок реализации | Ожидаемые результаты (продукты) | Ответственные исполнители | Партнеры (по согласованию) |
|----------|---|---|---|---|---|---|--|--|---|
| | распространения в регионах | общинных детских садов в Араванском районе Ошской области; опыта работы проекта «Школа отцов» в Баткенской, Таласской, Чуйской областях; опыта работы по проекту «Волшебный сундучок» (в рамках проекта ЮНИСЕФ) в Баткенской области по работе с родителями по раннему развитию детей | | пилотных районов | | | | | |
| 2.1.2. | Распространение опыта проектов в пилотных районах Баткенской, Иссык-Кульской, Нарынской, Таласской, Ошской областей и городе Бишкек | 2.1.2.1. Провести 19 семинаров по распространению опыта и материалов для родителей в г. Балыкчы и г. Каракол, местных сообществах Иссык-Кульского и Тюпского районов Иссык-Кульской области, а также в г. Ош и Кара-Кульджинском районе Ошской области; в Лейлекском и Баткенском районах Баткенской области, во всех районах | Обобщенный опыт, информационные и тренинговые материалы по проектам | Количество детских дошкольных учреждений, в которых внедряется опыт Количество членов семей, вовлеченных в мероприятия Количество «Школ отцов» в пилотных районах | Организационная ед. Человек Организационная ед. («школа») | I-IV кварталы 2016 г. - I-II кварталы 2017 г. | Опыт проектов распространен на территории республики | МТСП, МОН, МЗ, МГА, АПТО, РЦУЗ, ОМСУ (по согласованию) | ЮНИСЕФ, ЮНФПА, СКЗ, ПЛ, школы, ДОО, местные НПО |

| № задачи | Задачи | Меры/действия | Исходные данные | Индикатор | Единица измерения индикатора | Срок реализации | Ожидаемые результаты (продукты) | Ответственные исполнители | Партнеры (по согласованию) |
|---|--|---|---|--|--|--|---|---------------------------|-------------------------------|
| | | Таласской области, Ысык-Атинском и Сокулукском районах Чуйской области | | Количество родителей и других членов семьи, прошедших обучение в СКЗ по материалам проекта | Человек | | | | |
| 2.1.3. | Провести финальную оценку по распространению опыта в рамках задач, указанных в пунктах 2.1.1. и 2.1.2. | 2.1.3.1. Провести мониторинг и оценку результатов проделанной работы | Деятельность в соответствии с НПД | Отчет по мониторингу | Документ | III-IV кварталы 2017 г. | Обобщенные результаты по выполнению НПД в рамках задач, указанных в пунктах 2.1.1. и 2.1.2. | МТСР | МГА, ОМСУ, НПО |
| Цель 2.2. Создать систему функционального образования в области репродуктивного здоровья на пилотных территориях | | | | | | | | | |
| 2.2.1. | Распространение базовых знаний о РЗ среди подростков | 2.2.1.1. Открытие новых КДМ на базе ЦСМ в г.Бишкек, Чуйской, Таласской и Баткенской областях, а также в городах Каракол и Кызыл-Кия | 8 открытых КДМ во всех регионах и 2 КДМ на базе клиник АРЗ | Количество новых КДМ Количество подростков, воспользовавшихся услугами КДМ | Организационная ед. (кабинет) Человек | I-IV кварталы 2016 г. - I-II кварталы 2017 г. | Подростки пользуются услугами КДМ, репродуктивное здоровье молодежи улучшается | МЗ, ЦСМ, МТСР | ЮНФПА, АРЗ, ОМСУ, местные НПО |
| | | 2.2.1.2. Проведение курсов по РЗ на базе ПЛ | Педагоги ПЛ, прошедшие обучение по курсу «Здоровый образ жизни» | Проведение 12 однодневных семинаров (1 ежегодный семинар на базе 4 пилотных ПЛ) | Человек | I-IV кварталы 2016 г. - I-II кварталы 2017 г. | Репродуктивное здоровье молодежи улучшается, снижается уровень подростковых беременностей и БППП среди молодежи | АПТО, МЗ, МТСР | ЮНФПА, ПЛ, ОМСУ, местные НПО |

| № задачи | Задачи | Меры/действия | Исходные данные | Индикатор | Единица измерения индикатора | Срок реализации | Ожидаемые результаты (продукты) | Ответственные исполнители | Партнеры (по согласованию) |
|----------|--|---|--|---|--------------------------------------|---|---|---------------------------------------|----------------------------|
| 2.2.2. | Распространение базовых знаний о РЗ среди служащих срочной службы в рядах Вооруженных Сил КР | 2.2.2.1. Провести консультации с ГКДО и однодневный информационный семинар для военных врачей и фельдшеров по выбору 12 пилотных военных частей | Работа с руководством ГКДО | Определены военные части для пилота | Организационная ед. (воинские части) | I квартал 2016 г. | Есть подразделения, готовые участвовать в реализации НПД | ГКДО, МТСР | Местные гарнизоны |
| | | 2.2.2.2. Провести 2 трехдневных тренинга для подготовки тренеров среди офицерского и младшего командного состава военных медиков | Наличие тренинговых модулей по РЗ для юношей | Офицеры-тренеры по РЗ | Человек | IV квартал 2015 г. - I-II кварталы 2016 г. | Офицеры и младший командный состав, готовые проводить тренинги по РЗ | ГКДО, МЗ, РКУЗ, МТСР | ЮНФПА, АРЗ |
| | | 2.2.2.3. Проведение 24 двухдневных тренингов силами офицеров - тренеров (по 1 тренингу в год) в пилотных подразделениях Вооруженных Сил КР | Подготовленные тренеры среди офицеров | Проведенные тренинги Количество солдат, прошедших обучение | Тренинг Человек | I-IV кварталы 2016 г. – I-II кварталы 2017 г. | Военнослужащие прошли тренинги. Улучшается уровень РЗ среди молодых людей | ГКДО, МЗ, РКУЗ, МТСР | ЮНФПА, АРЗ |
| 2.2.3. | Создание системы распространения базовых знаний о РЗ среди мужчин в сельской местности | 2.2.3.1. Провести консультации с МЗ по выбору 2 пилотных регионов | Необходимость улучшения РЗ мужчин в сельской местности | Определены пилотные регионы | Подразделение МЗ | IV квартал 2015 г. - I квартал 2016 г. | Выбраны пилотные регионы | МЗ, Национальный центр урологии, МТСР | ЮНФПА, РЦУЗ, РКУЗ, СКЗ |
| | | 2.2.3.2. Подготовка пакета информационных и | Наличие разработанных | Пакет тренинговых и информаци- | Документ | IV квартал 2015 г. - I квартал | Подготовлен пакет тренинговых и | МЗ, Национальный центр | ЮНФПА, РЦУЗ |

| № задачи | Задачи | Меры/действия | Исходные данные | Индикатор | Единица измерения индикатора | Срок реализации | Ожидаемые результаты (продукты) | Ответственные исполнители | Партнеры (по согласованию) |
|---|--|--|--|--|------------------------------|---------------------------------------|---|--|-----------------------------|
| | | тренинговых материалов для медиков и населения | материалов для тренингов и информирования населения | онных материалов | | 2016 г. | информационных материалов | урологии, МТСП | |
| | | 2.2.3.3. Проведение 2 однодневных семинаров для разъяснения принципов информационной и консультационной работы среди мужчин в каждом из пилотных регионов | Наличие пакета тренинговых и информационных материалов | Проведенные семинары Количество медиков, прошедших обучение | Семинар Человек | I-IV кварталы 2016 г. | Медицинские работники и члены СКЗ обучены | МЗ, Национальный центр урологии, МТСП | ЮНФПА, АРЗ, РЦУЗ, РКУЗ, ЦСМ |
| 2.2.4. | Провести финальную оценку в рамках задач, указанных в пунктах 2.2.1 – 2.2.3 | 2.2.4.1. Сбор отчетов и обобщение результатов проделанной работы | Деятельность в соответствии с НПД | Отчет по мониторингу | Документ | III-IV кварталы 2017 г. | Обобщенные результаты о выполнении НПД в рамках задач, указанных в пунктах 2.2.1. – 2.2.3 | МТСП | МГА, ОМСУ, ЦСМ, СКЗ, НПО |
| Цель 2.3. Создать систему функционального образования в области улучшения навыков жизни в многообразном обществе на пилотных территориях | | | | | | | | | |
| 2.3.1. | Организовать работу на уровне пилотных местных сообществ по проведению тренингов на тему управления многообразием, | 2.3.1.1. Провести консультации с ГАМСУМО и выбрать пилотные сообщества в городах Бишкек и Ош, Баткенской, Джалал-Абадской, Иссык-Кульской, Ошской и Чуйской областях | Наличие тренеров и тренинговых модулей в регионах | Список регионов | Документ | IV квартал 2015 г.- I квартал 2016 г. | Пилотные сообщества определены | МТСП , ГАМСУМО | ПРООН, ОБСЕ, НПО |

| № задачи | Задачи | Меры/действия | Исходные данные | Индикатор | Единица измерения индикатора | Срок реализации | Ожидаемые результаты (продукты) | Ответственные исполнители | Партнеры (по согласованию) |
|----------|--|---|-----------------------------------|--|------------------------------|---|---|---------------------------|----------------------------|
| | конфликтами и внедрения резолюции ООН 1325 (Бишкек, Ош, Джалал-Абад, Чуй, Баткен) среди активисток женских НПО | 2.3.1.2. Провести 7 трехдневных тренингов с гендерными активистками, сотрудниками ОМСУ и местными активистами в пилотных регионах | Готовность регионов к работе | Количество обученных человек | Человек | I-IV кварталы 2016 г. - I-II кварталы 2017 г. | Представители гендерных НПО и ОМСУ обучены. Снижается риск возникновения межэтнических конфликтов | МТСП, ГАМСУМО | ПРООН, ОБСЕ, НПО |
| | | 2.3.1.3. Проведение обучения девушек и юношей по управлению конфликтами и гендерному равенству по принципу «равный-равному» в 120 пилотных школах | | Количество человек, обученных и вовлечённых в проектную деятельность | Человек | 2015 – 2017 гг. | 15 000 молодых девушек и юношей осведомлены о правах молодых женщин и мужчин, о гендерном равенстве, каким образом проводить анализ конфликтной ситуации и предотвращать конфликт. 5 000 получили навыки управления конфликтами и продвижения гендерного равенства. Подготовлены тренеры – наставники из числа молодежи | МОН, пилотные школы | ООН Женщины, НПО |
| 2.3.2. | Провести финальную оценку в рамках задачи, указанной в пункте 2.3.1. | 2.3.2.1. Сбор отчетов и обобщение результатов проделанной работы | Деятельность в соответствии с НПД | Отчет по мониторингу | Документ | III-IV кварталы 2017 г. | Обобщенные результаты по выполнению НПД в рамках задачи, указанной в пункте 2.3.1. | МТСП | МГА, ОМСУ, НПО |

| № задачи | Задачи | Меры/действия | Исходные данные | Индикатор | Единица измерения индикатора | Срок реализации | Ожидаемые результаты (продукты) | Ответственные исполнители | Партнеры (по согласованию) |
|---|--|--|---|--|--------------------------------------|---|--|---|----------------------------|
| Цель 2.4. Создать систему функционального образования в области гендерного равенства на пилотных территориях | | | | | | | | | |
| 2.4.1. | Организовать работу на уровне пилотных местных сообществ по проведению тренингов на тему гендерного равенства, женского лидерства, гендерного бюджетирования (г. Бишкек, Иссык-Кульская, Чуйская и Баткенская области) | 2.4.1.1. Выбрать пилотные сообщества в городе Бишкек, Баткенской, Иссык-Кульской и Чуйской областях | Наличие опыта работы в отдельных регионах и информация из базы данных | Список регионов | Документ | IV квартал 2015 г.- I-II кварталы 2016 г. | Пилотные сообщества определены | МТСР, министерства и ведомства, мэрия г. Бишкек (по согласованию), ОМСУ (по согласованию) | ПРООН, местные НПО |
| | | 2.4.1.2. Провести 8 двухдневных тренингов с сотрудниками ОМСУ и местными активистами в пилотных регионах | Готовность регионов к работе | Количество человек, прошедших обучение | Семинар-тренинг Человек | I-IV кварталы 2016 г. - I-II кварталы 2017 г. | В пилотных регионах растет осведомленность в сфере гендера. Растет число женщин-лидеров | МТСР, ОМСУ пилотных территорий (по согласованию) | ПРООН, местные НПО |
| | | 2.4.1.3. Провести обучение местных женских активисток и представителей ОМСУ в 30 пилотных муниципалитетах | | Количество человек, прошедших обучение | Семинар-тренинг Человек | IV квартал 2015 г.- I-IV кварталы 2016 г. | В пилотных сообществах созданы устойчивые группы поддержки гендерно-чувствительного местного планирования и продвижения женского политического участия | ОМСУ пилотных территорий (по согласованию) | ООН Женщины, НПО |
| 2.4.2. | Распространение базовых знаний о гендерном равенстве и краже невест, ранних браках среди служащих срочной | 2.4.2.1. Провести консультации с ГКДО и однодневный информационный семинар для командного состава по выбору 12 пилотных военных частей | Работа с руководством ГКДО | Определены военные части для пилота | Организационная ед. (воинские части) | I квартал 2016 г. | Есть подразделения, готовые участвовать в реализации НПД | ГКДО, МТСР | Местные гарнизоны |

| № задачи | Задачи | Меры/действия | Исходные данные | Индикатор | Единица измерения индикатора | Срок реализации | Ожидаемые результаты (продукты) | Ответственные исполнители | Партнеры (по согласованию) |
|---|---|--|--|---|------------------------------|--|---|--|----------------------------|
| | службы в рядах Вооруженных Сил КР | 2.4.2.2. Провести 2 трехдневных тренинга для подготовки тренеров среди офицерского и младшего командного состава | Наличие тренинговых модулей по гендерному равенству для юношей | Офицеры-тренеры по гендерному равенству | Человек | I-II кварталы 2016 г. | Офицеры и младший командный состав, готовые проводить тренинги по гендерному равенству | ГКДО, МТСР | ПРООН, местные НПО |
| | | 2.4.2.3. Проведение 24 двухдневных тренингов силами тренеров-офицеров в пилотных подразделениях Вооруженных Сил КР (по 1 тренингу в год в каждом пилотном подразделении) | Подготовленные тренеры среди офицеров | Проведенные тренинги Количество солдат, прошедших обучение | Тренинг Человек | II-IV кварталы 2016 г. - I-II кварталы 2017 г. | Военнослужащие прошли тренинги. Снижается количество случаев краж невест. Снижается уровень семейного насилия | ГКДО, МТСР | ПРООН, местные НПО |
| 2.4.3. | Провести финальную оценку в рамках задач, указанных в пунктах 2.4.1. и 2.4.2. | 2.4.3.1. Сбор отчетов и обобщение результатов проделанной работы | Деятельность в соответствии с НПД | Отчет по мониторингу | Документ | III-IV кварталы 2017 г. | Обобщенные результаты по выполнению НПД в рамках задач, указанных в пунктах 2.4.1. и 2.4.2. | МТСР | МГА ОМСУ, НПО |
| III. ИСКОРЕНЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ И РАСШИРЕНИЕ ДОСТУПА К ПРАВОСУДИЮ | | | | | | | | | |
| Цель 3.1. Укрепление правовых и институциональных механизмов доступа к правосудию в случаях гендерной дискриминации и гендерного насилия | | | | | | | | | |
| 3.1.1. | Внести изменения в действующее законодательство в части предупрежде- | 3.1.1.1. Провести исследование о нарушениях прав женщин в трудовой сфере, в том числе сексуальных домогательств в | Спец. доклад Омбудсмена КР относительно нарушений прав женщин | Документ | Ед. | I-III кварталы 2016 г. | Выявлена практика нарушений прав женщин в трудовой сфере, в том числе путем сексуальных домогательств; | Омбудсмен КР (по согласованию), МТСР, ГИЭТБ, АГУП КР (по согласованию) | НПО |

| № задачи | Задачи | Меры/действия | Исходные данные | Индикатор | Единица измерения индикатора | Срок реализации | Ожидаемые результаты (продукты) | Ответственные исполнители | Партнеры (по согласованию) |
|----------|---|--|---|---|------------------------------|---|---|--|-------------------------------------|
| | ния гендерной дискриминации и гендерного насилия, и расширения доступа к правосудию | сфере трудовых, служебных отношений | в трудовой сфере | | | | выработаны рекомендации по результатам исследования для внесения изменений в действующее законодательство | | |
| | | 3.1.1.2. Провести исследования по вопросам отношения общества к гендеру, похищению женщин с целью принудительного брака, проблемам семейного насилия, торговле и сексуальной эксплуатации женщин и девочек, сексуальному насилию, в том числе из уязвимых и маргинальных групп, а также находящихся в местах лишения свободы, включая изучение вопроса доступа к правосудию жертв гендерного насилия | | Документ | Ед. | IV квартал 2015 г. – II квартал 2016 г. | Выявлены проблемы по изучаемым направлениям. Разработаны рекомендации для внесения изменений в действующее законодательство | МТСП, МЗ, МВД, МОН, ГСИН, ГПС, ГП КР (по согласованию), ОМСУ (по согласованию), АГУП КР (по согласованию), НСК (по согласованию) | НПО, ЮНФПА, МОМ, ООН Женщины |
| | | 3.1.1.3. Образовать межведомственную рабочую группу для выработки предложений по | Опыт образования межведомственных рабочих | Приказ МТСП о создании межведомственной | Документ | Документ | III квартал 2016 г. | Образована межведомственная рабочая группа | МТСП, ГИЭТБ, МВД, МЗ, МОН, ГАМСУМО, |

| № задачи | Задачи | Меры/действия | Исходные данные | Индикатор | Единица измерения индикатора | Срок реализации | Ожидаемые результаты (продукты) | Ответственные исполнители | Партнеры (по согласованию) |
|----------|--------|--|---|---|------------------------------|--|---|--|----------------------------|
| | | внесению изменений в НПА в части исключения норм, предусматривающих гендерную дискриминацию, насилие и расширение доступа к правосудию | групп по разработке НПА | рабочей группы | | | | ГКС (по согласованию), ГП КР (по согласованию), АГУП КР (по согласованию), Омбудсмен КР (по согласованию) | |
| | | 3.1.1.4. Разработка Межведомственной рабочей группой предложений о внесении изменений в НПА, в том числе в Закон КР «О социально-правовой защите от насилия в семье» по вопросам искоренения гендерной дискриминации, насилия и расширения доступа к правосудию, в том числе по проблемам: трудовых прав женщин, сексуальных домогательств в сфере трудовых отношений; урегулирования проведения религиозного обряда «нике», | Данные проведенных исследований о сексуальном домогательстве и сексуальном насилии, ранних браках. Законопроект о введении административной ответственности представителей ДУМК за проведение обряда «нике» без государственной регистрации брака | Перечень НПА, в которые необходимо внести изменения | Ед. | III-IV кварталы 2016 г. – IV квартал 2017 г. | Разработаны предложения о внесении изменений и дополнений в НПА | МТСР, ГКДР (по согласованию) | ФПК, НПО, ДУМК |

| № задачи | Задачи | Меры/действия | Исходные данные | Индикатор | Единица измерения индикатора | Срок реализации | Ожидаемые результаты (продукты) | Ответственные исполнители | Партнеры (по согласованию) |
|----------|--|---|-----------------------------|---|------------------------------|-------------------------|---|--|----------------------------|
| | | похищения женщин в целях принудительного брака, проблем семейного насилия, торговли и сексуальной эксплуатации женщин и девочек, сексуального насилия, в том числе из уязвимых и маргинальных групп | | | | | | | |
| | | 3.1.1.5. Провести общественное осуждение и рассмотреть предложения рабочей группы на заседании Национального совета по гендерному развитию при Правительстве КР и внести проекты НПА на рассмотрение Правительства КР | | Количество мероприятий | Ед. | II-III кварталы 2017 г. | В проектах НПА учтены поступившие замечания и предложения. Проекты НПА внесены на рассмотрение Правительства КР | МТСП | НПО |
| 3.1.2. | Содействовать правильному и единообразному применению судами норм права по | 3.1.2.1. Обобщить судебную практику по преступлениям в отношении женщин и девочек за период 2011-2014 годы (статьи 129, 130, | Обобщение судебной практики | Рекомендации для единообразного применения норм права по преступ- | Документ | I квартал 2016 г. | Обобщение судебной практики и опубликовано на официальном сайте ВС | ВС (по согласованию), СД (по согласованию) | |

| № задачи | Задачи | Меры/действия | Исходные данные | Индикатор | Единица измерения индикатора | Срок реализации | Ожидаемые результаты (продукты) | Ответственные исполнители | Партнеры (по согласованию) |
|----------|---|--|---------------------------------|---|------------------------------|---|---|---|---|
| | преступлениям в отношении женщин и девочек | 132, 133, 144, 153, 154, 155 УК КР) и подготовить рекомендации для правильного и единообразного применения судами норм права | | лениям в отношении женщин и девочек | | | | | |
| | | 3.1.2.2. Разработать документ по обучению судей всех районных, межрайонных и областных судов по выработанным рекомендациям для правильного и единообразного применения судами норм права по преступлениям в отношении женщин и девочек | Существует опыт Учебного центра | Включить вопросы рассмотрения преступлений в отношении женщин и девочек в программу Учебного центра | Документ | I-IV кварталы 2016 г. | Судейский корпус единообразно применяет правовые нормы при рассмотрении преступлений в отношении женщин и девочек | ВС (по согласованию), СД (по согласованию), Учебный центр (по согласованию) | |
| 3.1.3. | Создать 12 комитетов профилактики насилия в семье в г. Ош и Чуйской области | 3.1.3.1. Проведение тренингов для местного сообщества по КПНС | | Количество тренингов | Ед. | 2015–2017 гг. | Проведены тренинги для местного сообщества | МТСП | Трастовый фонд ООН, ОФ «Открытая линия» |
| | | Создание официального сайта КПНС | | Количество обученных человек | Человек | | | | |
| | | 3.1.3.2. Создание платформы для неформального обучения и | | Сайт | Ед. | В рамках работы проведено: 1 мероприятие в 2015 г., 2 мероприятия в | | | |
| | | | | Количество проведенных мероприятий | Ед. | | 2015-2017 гг. | | МТСП |

| № задачи | Задачи | Меры/действия | Исходные данные | Индикатор | Единица измерения индикатора | Срок реализации | Ожидаемые результаты (продукты) | Ответственные исполнители | Партнеры (по согласованию) |
|----------|--|--|--|---|------------------------------|---|--|--|----------------------------|
| | | мобилизации женщин и мужчин | | | | | 2016 г. и 1 мероприятие в 2017 г. | | |
| | | 3.1.3.3. Проведение выставки и заключительной конференции КПНС | | | | 2017 г. | Проведена конференция | МТСП | Трастовый фонд ООН |
| 3.1.4. | Внедрить устойчивую систему координации и взаимодействия государственных органов, ОМСУ в части профилактики, выявления, реагирования, оказания медицинской, социальной, юридической помощи и реабилитации в случаях гендерного насилия, жестокого обращения, пыток и других форм насилия, в том числе при чрезвычайных ситуациях | 3.1.4.1. Разработать механизм межведомственного координированного отклика и стандарты услуг по профилактике, выявлению, реагированию, оказанию медицинской, социальной, юридической помощи и реабилитации в случаях гендерного насилия, жестокого обращения, пыток и других форм насилия, в том числе при чрезвычайных ситуациях | Опыт городов Бишкек, Ош, Джалал-Абад, Узген. Опыт КПНС. Клинический протокол МЗ по оказанию помощи в случаях сексуального насилия. Результаты исследования проблем семейного, сексуального насилия, похищения женщин для вступления в брак | Система межведомственного координированного отклика, стандарты услуг/помощи | Документ | IV квартал 2015 г. – I квартал 2017 г. | Разработан механизм межведомственного координированного отклика Разработаны перечень и стандарты минимальных услуг, которые могут оказывать государственные органы и ОМСУ | МТСП, МВД, МЗ, ГАМСУМО, МОН, МЧС, Омбудсмен КР (по согласованию), ОМСУ (по согласованию) | НПО |
| | пытках и других форм насилия, в том числе при чрезвычайных ситуациях | 3.1.4.2. Во всех регионах провести обучение сотрудников государственных органов и ОМСУ по ознакомлению с механизмом межведомственного | Опыт пилотных проектов городов Бишкек, Ош, Джалал-Абад, Узген | Количество тренингов Количество человек, прошедших обучение | Ед. Человек | IV квартал 2016 г. – IV квартал 2017 г. | Потенциал государственных органов и ОМСУ по системе координированного отклика и стандартам оказания помощи жертвам семейного и | МВД, МТСП, МЗ, ГАМСУМО, МЧС, МОН, Омбудсмен КР (по согласованию) | НПО, ЮНФПА |

| № задачи | Задачи | Меры/действия | Исходные данные | Индикатор | Единица измерения индикатора | Срок реализации | Ожидаемые результаты (продукты) | Ответственные исполнители | Партнеры (по согласованию) |
|----------|--------|--|--|--|------------------------------|---|---|---|---|
| | | координированного отклика и стандартами услуг по профилактике, выявлению, реагированию, оказанию медицинской, социальной, юридической помощи и реабилитации в случаях гендерного насилия, жестокого обращения, пыток и других форм насилия, в том числе при чрезвычайных ситуациях | | | | | сексуального насилия повышен | | |
| | | 3.1.4.3. Запустить пять пилотных проектов по включению в учебные программы подготовки кадров правоохранительных и судебных органов, органов здравоохранения, образования, социальной защиты и ОМСУ вопросов межведомственного координированного отклика и стандартов услуг по | Программы некоторых учебных заведений содержат вопросы гендерного обучения студентов (например, юридический факультет КРСУ, курс в Академии МВД) | Количество учебных заведений, внедривших в учебные программы гендерный компонент | Ед. | IV квартал 2015 г.– III квартал 2016 г. | Учебные программы по повышению квалификации, программы обучения в вузах | МТСП , ГП КР (по согласованию), ВС (по согласованию), МВД, МЗ, МОН, ГАМСУМО | НПО, Фонд «Сорос – Кыргызстан» |

| № задачи | Задачи | Меры/действия | Исходные данные | Индикатор | Единица измерения индикатора | Срок реализации | Ожидаемые результаты (продукты) | Ответственные исполнители | Партнеры (по согласованию) |
|----------|---|--|-----------------|---|------------------------------|---|--|---|----------------------------|
| | | профилактике, выявлению, реагированию, оказанию медицинской, социальной, юридической помощи и реабилитации в случаях гендерного насилия, жестокого обращения, пыток и других форм насилия и рекомендовать их для включения в программы других учебных учреждений | | | | | | | |
| 3.1.5. | Повысить потенциал работников правоохранительных органов в сфере эффективного расследования гендерных преступлений и привлечения к ответственности виновных лиц | 3.1.5.1. Включить в аттестационные задания работников правоохранительных органов вопросы по гендерному равенству, гендерной дискриминации и насилию | | Изменение аттестационных материалов | Документ | IV квартал 2015 г. – II квартал 2016 г. | При аттестации работников правоохранительных органов учитывается гендерная компетентность | ГП КР (по согласованию), МВД, Омбудсмен КР (по согласованию), МТСР | НПО |
| | | 3.1.5.2. Разработать для сотрудников правоохранительных органов руководство по эффективному расследованию преступлений | | Руководство по расследованию гендерных преступлений | Документ Ед. | I-IV кварталы 2016 г. | Руководство по эффективному расследованию гендерных преступлений разработано, введено в практику | ГП КР (по согласованию) МВД | НПО |

| № задачи | Задачи | Меры/действия | Исходные данные | Индикатор | Единица измерения индикатора | Срок реализации | Ожидаемые результаты (продукты) | Ответственные исполнители | Партнеры (по согласованию) |
|----------|--|--|---|----------------------|------------------------------|-----------------------|--|--|----------------------------|
| | | против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности, против половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи, совершенных в отношении женщин, ввести его в практическую деятельность и провести по одному семинару в каждом регионе для сотрудников правоохранительных органов по его изучению | | Количество семинаров | | | правоохранительных органов. Сотрудники правоохранительных органов обучены | | |
| 3.1.6. | Совершенствование системы сбора, анализа и качества статистических данных по гендерной дискриминации и насилию | 3.1.6.1. Провести анализ национальной статистической отчетности по гендерной дискриминации и насилию, разработать рекомендации по ее совершенствованию с дальнейшим рассмотрением на заседании Национального совета по гендерному | Существует опыт оценки отчетности судов, МВД, МЗ по семейному насилию. Существует опыт направления решений Национального совета по гендерному развитию при Правительст- | Документ | Ед. | II-IV кварталы 2016 г | Анализ проведен, список статистических показателей для включения в национальную статистику подготовлен Рекомендации рассмотрены, принято решение Национального совета по гендерному развитию при Правительстве КР | МТСП, НСК (по согласованию), МВД, ВС (по согласованию), СД (по согласованию), МЗ, МОН, ГАМСУМО | НПО |

| № задачи | Задачи | Меры/действия | Исходные данные | Индикатор | Единица измерения индикатора | Срок реализации | Ожидаемые результаты (продукты) | Ответственные исполнители | Партнеры (по согласованию) |
|----------|--------|---|---|---|------------------------------|---|---|---|----------------------------|
| | | развитию при Правительстве КР | ве КР по совершенствованию НПА на рассмотрение Правительства КР | | | | | | |
| | | 3.1.6.2. Внести изменения в национальную и ведомственную статистику по гендерной дискриминации и насилию | Существует опыт совершенствования форм статистической отчетности судов, МВД, МЗ | Количество введенных новых/согласованных показателей в статистические формы | Ед. | IV квартал 2015 г. – IV квартал 2016 г. | Усовершенствованные формы статотчетности | НСК (по согласованию), МВД, ВС (по согласованию), СД (по согласованию), МЗ, МТСП , МОН, ГАМСУМО, АКЦ (по согласованию) | НПО |
| | | 3.1.6.3. Провести по одному семинару во всех регионах для сотрудников статистических служб МВД, ВС, СД, МЗ, НСК по сбору данных о гендерной дискриминации и насилии | Методические пособия по сбору данных по семейному насилию в судах, МВД, МЗ | Количество сотрудников статистических служб, прошедших обучение | Человек | I-IV кварталы 2017 г. | Сотрудники статистических служб обучены | НСК (по согласованию), МВД, ВС (по согласованию), СД (по согласованию), МЗ | НПО |
| | | 3.1.6.4. Опубликовать данные по правонарушениям в отношении женщин и семейного насилия на | Гендерная страница на сайте НСК | Количество ведомств, размещающих данные по гендерной дискриминации и | Ед. | Ежегодно, начиная с I квартала 2016 г. | Ведомственные отчеты по гендерной дискриминации и насилию публикуются на сайтах МВД, МЗ, МОН, МТСП , НСК | НСК (по согласованию), МВД, МЗ, МОН, МТСП | НПО |

| № задачи | Задачи | Меры/действия | Исходные данные | Индикатор | Единица измерения индикатора | Срок реализации | Ожидаемые результаты (продукты) | Ответственные исполнители | Партнеры (по согласованию) |
|--|---|--|---|---|------------------------------|--|--|------------------------------|----------------------------|
| | | ведомственных сайтах | | насилию на сайтах | | | | | |
| 3.1.7. | Проводить ежегодный мониторинг исполнения международного законодательства по искоренению дискриминации и насилия в отношении женщин | 3.1.7.1. Разработать и апробировать инструкцию по мониторингу исполнения КЛДЖ и заключительных замечаний Комитета ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин | Национальные отчеты об исполнении КЛДЖ | Документ | Ед. | I квартал 2016 г. | Методология для ежегодного мониторинга разработана | МТСП, КСПЧ (по согласованию) | НПО |
| | | 3.1.7.2. Проводить ежегодный мониторинг исполнения КЛДЖ и заключительных замечаний Комитета ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин | Национальные отчеты об исполнении КЛДЖ | Отчет о проведении мониторинга | Ед. | 2015 – 2017 гг. | Ежегодный мониторинг исполнения КЛДЖ и рекомендаций комитета ООН | МТСП, КСПЧ (по согласованию) | НПО |
| | | 3.1.7.3. Разработка докладов по реализации замечаний Комитета ООН о ликвидации дискриминации в отношении женщин | Национальные доклады об исполнении замечаний по периодическим докладам КЛДЖ | Документ | Ед. | Ежегодно, IV квартал 2016 г., IV квартал 2017 г. | Ежегодно проводится подготовка доклада о реализации замечаний Комитета ООН по КЛДЖ | МТСП, КСПЧ (по согласованию) | НПО |
| Цель 3.2. Развитие системы оказания помощи жертвам гендерной дискриминации и гендерного насилия | | | | | | | | | |
| 3.2.1. | Повысить потенциал адвокатов, независимых правозащитников и | 3.2.1.1. Обучить на двухдневном семинаре адвокатов и независимых правозащитников по вопросам | Существуют модули обучения | Количество семинаров Количество прошедших обучение | Ед Человек | I квартал 2016 г. – II квартал 2017 г. | Минимум 20 адвокатов и 10 правозащитников обучены | МТСП, МЮ | Союз адвокатов, НПО |

| № задачи | Задачи | Меры/действия | Исходные данные | Индикатор | Единица измерения индикатора | Срок реализации | Ожидаемые результаты (продукты) | Ответственные исполнители | Партнеры (по согласованию) |
|----------|--|--|-----------------|--|------------------------------|--|---|--|----------------------------|
| | социальных работников на местном уровне по вопросам гендерной дискриминации и насилия | гендерной дискриминации и насилия, в том числе по защите женщин из уязвимых и маргинальных групп | | | | | | | |
| | | 3.2.1.2. Включить в тестовые и экзаменационные вопросы на получение лицензии на адвокатскую деятельность вопросы по мерам охраны и защиты от гендерной дискриминации и насилия | | Перечень вопросов, включенных в перечень тестовых/экзаменационных вопросов на получение лицензии на адвокатскую деятельность | Документ | I квартал 2016 г. | Разработка вопросов и включение их в перечень тестовых/экзаменационных вопросов на получение лицензии на адвокатскую деятельность | МТСР, МЮ | НПО |
| | | 3.2.1.3. Обучить социальных работников вопросам помощи и поддержки пострадавших от гендерного насилия | | Количество семинаров Количество прошедших обучение | Ед. Человек | I квартал 2016 г. – II квартал 2017 г. | Минимум 100 социальных работников обучены | МТСР, ГАМСУМО, ОМСУ (по согласованию) | НПО |
| 3.2.2. | Осуществлять ежегодную поддержку деятельности кризисных центров (КЦ) для лиц, пострадавших | 3.2.2.1. Произвести оценку потребности в финансировании КЦ для лиц, пострадавших от семейного насилия, в каждом регионе | | Документ | Ед. | IV квартал 2015 г. – II квартал 2016 г. | Определен объем необходимых финансовых средств для деятельности одного КЦ в каждом регионе | МТСР, аппараты ППП КР, мэрии г. Бишкек и г. Ош (по согласованию) | НПО |

| № задачи | Задачи | Меры/действия | Исходные данные | Индикатор | Единица измерения индикатора | Срок реализации | Ожидаемые результаты (продукты) | Ответственные исполнители | Партнеры (по согласованию) |
|----------|---|--|--|--|------------------------------|---|--|--|--|
| | от семейного насилия, за счет внебюджетных средств | 3.2.2.2. Разработать и внести в Правительство КР предложение о финансировании КЦ в рамках действующего механизма стимулирующих грантов | | Документ | Ед. | I квартал 2016 г. | Финансирование КЦ проводится в рамках действующего механизма стимулирующих грантов | МТСП, аппараты ППП КР, мэрии г. Бишкек и г. Ош (по согласованию), ОМСУ (по согласованию) | НПО |
| 3.2.3. | Содействовать улучшению качества услуг, предоставляемых КЦ и убежищами | 3.2.3.1. Разработка и тестирование новых минимальных стандартов услуг, предоставляемых КЦ | | Документ | Ед. | 2016 г. | Минимальные стандарты разработаны | МТСП | Трастовый фонд ООН, НПО, АКЦ |
| | | 3.2.3.2. Пилотирование новых минимальных стандартов КЦ и убежищ | | Количество пилотных КЦ и убежищ | Ед. | 2016 г. | Минимальные стандарты апробированы через АКЦ | МТСП | Трастовый фонд ООН, НПО, АКЦ |
| | | 3.2.3.3. Нарращивание потенциала КЦ и убежищ | | Количество обученных | Человек | 2016 г. | Работники КЦ и убежищ обучены | МТСП | Трастовый фонд ООН, НПО, АКЦ, КЦ «Сезим» |
| 3.2.4. | Внедрить программу по работе с виновниками семейного насилия, в том числе на основе государственного заказа | 3.2.4.1. Разработать и утвердить программу по работе с виновниками семейного насилия на основе международного и национального опытов | Опыт города Бишкек; международный опыт | Объем выделенных средств на разработку и пилотирование программы | Сом. | IV квартал 2015 г. – IV квартал 2016 г. | Программа утверждена и применяется на практике | МТСП, МВД, ГАМСУМО, ОМСУ (по согласованию) | НПО |

| № задачи | Задачи | Меры/действия | Исходные данные | Индикатор | Единица измерения индикатора | Срок реализации | Ожидаемые результаты (продукты) | Ответственные исполнители | Партнеры (по согласованию) |
|----------|--|---|--|---|------------------------------|---|---|---|----------------------------|
| | | 3.2.4.2. Разработать и внести на рассмотрение Правительства КР предложения относительно внесения изменений в НПА, направленных на внедрение программы по работе с виновниками семейного насилия | Опыт пилотирования программы по работе с виновниками семейного насилия | Перечень НПА, в которые необходимо внести изменения | Ед. | I-IV кварталы 2017 г. | Предложения по внедрению программы по работе с виновниками семейного насилия разработаны и внесены на рассмотрение Правительства КР | МТСП | НПО |
| 3.2.5. | Расширить доступ жертв гендерного и семейного насилия к услугам государственных органов и ОМСУ путем использования линии МЧС «Система 112» | 3.2.5.1. Подготовить и утвердить документы, регламентирующие деятельность «Системы 112» для приема и оперативного перенаправления бесплатных звонков от жертв гендерного насилия | Существует опыт работы телефонов доверия кризисных центров, опыт работы горячей линии, службы «112» при чрезвычайных ситуациях | Документ | Ед. | IV квартал 2015 г.- I-II кварталы 2016 г. | Созданы условия для запуска горячей линии | МЧС, МТСП, МВД, МЗ, ГАС | НПО |
| | | 3.2.5.2. Провести 2 пятидневных тренинга для операторов, диспетчеров и начальников смены «Системы 112» по приему звонков от жертв гендерного и семейного насилия | Опыт круглосуточного «телефона доверия» кризисных центров | Количество сотрудников | Человек | III-IV кварталы 2016 г. | Сотрудники «Системы 112» готовы принимать телефонные звонки от жертв гендерного и семейного насилия | МЧС, МТСП, МВД, МЗ, ГАС, ОМСУ (по согласованию) | НПО |

| № задачи | Задачи | Меры/действия | Исходные данные | Индикатор | Единица измерения индикатора | Срок реализации | Ожидаемые результаты (продукты) | Ответственные исполнители | Партнеры (по согласованию) |
|----------|--|---|---|---|------------------------------|--|---|--|--------------------------------|
| | | 3.2.5.3. Провести ежеквартальные информационные кампании во всех регионах через телевидение и печатные СМИ по распространению информации о работе «Системы 112» по приему звонков от жертв гендерного и семейного насилия | | Количество обращений | Ед. | I-IV кварталы 2017 г. | Звонки на «Систему 112» от жертв гендерного и семейного насилия поступают. «Система 112» доступна для населения всех регионов | МЧС, МТСП , МВД, МЗ, МОН, ГАМСУМО, ОМСУ (по согласованию) | НПО |
| 3.2.6. | Внедрить практическое руководство по эффективному документированию насилия, пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания, соответствующее международному стандарту | 3.2.6.1. Разработать и утвердить план мероприятий МЗ по внедрению практического руководства по эффективному документированию всех форм насилия | Существует опыт принятия планов МЗ | План по внедрению Приказ МЗ | Документ | IV квартал 2015 г.- I квартал 2016 г. | План МЗ утвержден приказом | МЗ, МТСП | НПО |
| | | 3.2.6.2. Разработать обучающий модуль и провести по 3 тренинга в каждом регионе для руководителей и работников организаций здравоохранения всех уровней по использованию практического руководства (педиатры, терапевты, хирурги, | Существует опыт проведения тренингов в системе МЗ | Обучающий модуль Количество тренингов, человек | Документ Ед. | IV квартал 2015 г.- I квартал 2016 г. | Сотрудники здравоохранения обучены и проводят эффективное документирование всех форм насилия | МЗ, КГМИПиПК, КГМА | НПО, Фонд «Сорос – Кыргызстан» |

| № задачи | Задачи | Меры/действия | Исходные данные | Индикатор | Единица измерения индикатора | Срок реализации | Ожидаемые результаты (продукты) | Ответственные исполнители | Партнеры (по согласованию) |
|----------|--------|--|---|--------------------------------|------------------------------|--------------------|--|---------------------------|----------------------------|
| | | акушеры-гинекологи, семейные врачи, психиатры, врачи скорой медицинской помощи, травматологи, судебные эксперты) | | | | | | | |
| | | 3.2.6.3. Разработать методологию и провести мониторинг эффективности внедрения практического руководства | Опыт проведения мониторинга исполнения Закона КР «О социально-правовой защите от насилия в семье» | Отчет о проведении мониторинга | Документ | IV квартал 2016 г. | Прогресс внедрения практического руководства в МЗ проведен | МЗ, КГМИПиПК, КГМА, МТСР | НПО |

Цель 3.3. Развитие культуры нетерпимости к дискриминации и гендерному насилию

| | | | | | | | | | |
|--------|--|--|--|---------------------------------------|-----|--|--|---|-----|
| 3.3.1. | Развивать культуру нетерпимости к гендерной дискриминации и насилию среди женщин и мужчин всех социальных слоев и возрастных групп всех уровней общества | 3.3.1.1. Ежеквартально проводить информационные мероприятия с проактивными мерами, нацеленными на различные социальные, этнические и религиозные группы с использованием традиционных и инновационных способов | Ежегодно при поддержке международных агентств проводится информационная кампания «16 дней активизма против гендерного насилия» | Количество информационных мероприятий | Ед. | Ежеквартально с I квартала 2016 г. – по IV квартал 2017 г. | Не менее 1 информационного мероприятия в квартал проводится каждым ответственным субъектом | МТСР, МВД, МЗ, МКИТ, МЧС, МОН, ГКДО, НСК (по согласованию), ГАМСУМО, ОМСУ (по согласованию), ОТРК (по согласованию), Омбудсмен КР (по согласованию) | НПО |
|--------|--|--|--|---------------------------------------|-----|--|--|---|-----|

| № задачи | Задачи | Меры/действия | Исходные данные | Индикатор | Единица измерения индикатора | Срок реализации | Ожидаемые результаты (продукты) | Ответственные исполнители | Партнеры (по согласованию) |
|----------|--------|---|-----------------|---|------------------------------|--------------------------|--|---------------------------|----------------------------|
| | | распространения информации для: - устранения патриархальных взглядов, касающихся роли женщин и мужчин в семье и обществе; - искоренения всех видов гендерного насилия; - поощрения женщин подавать жалобы для защиты от гендерного насилия | | | | | | | |
| | | 3.3.1.2. Включить специальные лекции, курсы и интерактивные мероприятия в дополнительные программы образовательных учреждений по недопустимости насилия в отношении женщин и девочек, а также криминальной сущности и неблагоприятному воздействию пагубных обычаев на женщин, таких как брак с участием несовершеннолет- | | Количество образовательных учреждений, которые ввели программы дополнительного образования по гендерной дискриминации и насилию | Ед. | IV квартал 2015-2017 гг. | На систематической основе проводятся информационно-просветительские мероприятия среди школьников, учащихся ПЛ/ПУ | МОН, АПТО | НПО |

| № задачи | Задачи | Меры/действия | Исходные данные | Индикатор | Единица измерения индикатора | Срок реализации | Ожидаемые результаты (продукты) | Ответственные исполнители | Партнеры (по согласованию) |
|--|-----------------------|---|-----------------|---------------------------------------|------------------------------|--|---|--|----------------------------|
| | | них, похищение невест | | | | | | | |
| | | 3.3.1.3. Провести во всех регионах республики информационную кампанию для населения и религиозных лидеров о недопустимости проведения религиозного обряда «нике» без официальной регистрации брака (9 «круглых столов», 2 передачи на телевидении, 4 радиопередачи, по одной публикации в областных печатных СМИ) | Опыт НПО | Количество информационных мероприятий | Ед. | IV квартал 2015 г.- II квартал 2016 г. | | МТСП, МЗ, МОН, МКИТ, ГАМСУМО, ОМСУ (по согласованию), ГКДР (по согласованию), ОТРК (по согласованию), Омбудсмен КР (по согласованию), ДУМК (по согласованию) | НПО |
| | | 3.3.1.4. Провести пятидневный тренинг для сотрудников СМИ по вопросам семейного насилия, и 2 встречи медиа клуба | | Количество обученных журналистов | Человек | 2016-2017 гг. | Обучение прошли как минимум 25 журналистов. Проведено 2 встречи медиа клуба | МТСП | Трастовый фонд ООН |
| IV. ПРОДВИЖЕНИЕ ГЕНДЕРНОГО ПАРИТЕТА В ПРИНЯТИИ РЕШЕНИЙ И РАСШИРЕНИЕ ЖЕНСКОГО ПОЛИТИЧЕСКОГО УЧАСТИЯ | | | | | | | | | |
| Цель 4.1. Внедрение гендерно-чувствительных принципов в кадровую политику на государственной и муниципальной службе | | | | | | | | | |
| 4.1.1. | Разработка и принятие | 4.1.1.1. Создать межведомственную | | Приказ о создании | Документ | I квартал 2016 г. | В состав межведомственной | МТСП | Гендерные НПО |

| № задачи | Задачи | Меры/действия | Исходные данные | Индикатор | Единица измерения индикатора | Срок реализации | Ожидаемые результаты (продукты) | Ответственные исполнители | Партнеры (по согласованию) |
|----------|--|--|--|--|------------------------------|------------------------|---|-----------------------------|----------------------------|
| | специальных мер обеспечения гендерного представительства на политических, специальных государственных и муниципальных должностях (не более 70 % лиц одного пола) | рабочую группу и разработать предложения по специальным мерам обеспечения гендерного представительства на политических, специальных государственных и муниципальных должностях | | межведомственной рабочей группы | | | рабочей группы включены представители государственных органов, эксперты гендерных общественных организаций | | |
| | | 4.1.1.2. Провести национальные общественные консультации и рассмотреть предложения межведомственной рабочей группы на заседании Национального совета по гендерному развитию при Правительстве КР | | Количество участников мероприятий | Человек | I квартал 2016 г. | Рекомендации общественных обсуждений будут учтены межведомственной рабочей группой Рекомендации Национального совета по гендерному развитию при Правительстве КР будут учтены межведомственной рабочей группой | МТСП | Гендерные НПО |
| | | 4.1.1.3. Разработать проекты НПА по внедрению специальных мер и внести на рассмотрение Правительства КР | | Разработанные НПА | Документ | II-IV кварталы 2016 г. | Разработаны проекты НПА | МТСП | Гендерные НПО |
| 4.1.2. | Применение специальных мер обеспечения | 4.1.2.1. Проведение мониторинга и оценки представленности | Статистические данные на конец 2014 г. | Доля женщин и мужчин: - на политических | % | 2017 г. | Будет обеспечено представительство женщин и мужчин на | МТСП, НСК (по согласованию) | |

| № задачи | Задачи | Меры/действия | Исходные данные | Индикатор | Единица измерения индикатора | Срок реализации | Ожидаемые результаты (продукты) | Ответственные исполнители | Партнеры (по согласованию) |
|----------|--|---|-----------------|---|------------------------------|-----------------|---|---------------------------|----------------------------|
| | гендерного представительства на политических, специальных государственных и муниципальных должностях (не более 70 % лиц одного пола) | женщин и мужчин на политических, специальных должностях на государственной и муниципальной службе | | государственных должностях; - на политических муниципальных должностях; - на специальных государственных должностях; - на специальных муниципальных должностях | | | разных должностях на уровне не более 70 % лиц одного пола | | |

Цель 4.2. Информационное продвижение женского политического участия и лидерства

| | | | | | | | | | |
|--------|---|---|---|---|----------|-------------------|--|---|--|
| 4.2.1. | Разработка и реализация информационной стратегии по продвижению женского политического лидерства и участия женщин в общественном развитии | 4.2.1.1. Утверждение концепции информационной стратегии продвижения женского политического лидерства и участия женщин в общественном развитии и разработка Плана производства медиа продуктов в рамках реализации стратегии | Проект информационной стратегии, разработанный МТСР | Наличие утвержденной концепции и Плана производства медиа продуктов | Документ | I квартал 2016 г. | Концепция информационной стратегии по продвижению женского политического участия и лидерства утверждена и разработан план производства медиа продуктов | МТСР, МКИТ, ОТРК (по согласованию), СМИ (по согласованию) | Международные организации, гендерные НПО |
|--------|---|---|---|---|----------|-------------------|--|---|--|

| № задачи | Задачи | Меры/действия | Исходные данные | Индикатор | Единица измерения индикатора | Срок реализации | Ожидаемые результаты (продукты) | Ответственные исполнители | Партнеры (по согласованию) |
|---|--|---|---|---|------------------------------|--|---|--|--|
| | | 4.2.1.2. Реализация Плана производства медиа продуктов в рамках реализации стратегии | | Количество медиа-продуктов | Ед. | I квартал 2016 г. - IV квартал 2017 г. | Медиа продукты, произведенные в рамках реализации информационной стратегии, регулярно размещаются в СМИ | МТСП, МКИТ, ОТПК (по согласованию), СМИ (по согласованию) | Международные организации, гендерные НПО |
| | | 4.2.1.3. Мониторинг реализации Плана производства медиа продуктов в рамках реализации стратегии | | Наличие отчетов по результатам мониторинга | Документ | IV квартал 2016 г., IV квартал 2017 г. | Мониторинг осуществляется на постоянной основе, результаты мониторинга публикуются на официальном сайте МТСП, МКИТ | МТСП, МКИТ, ОТПК (по согласованию), СМИ (по согласованию) | |
| V. РЕГУЛЯТОРНАЯ ПОЛИТИКА | | | | | | | | | |
| Цель 5.1. Совершенствование национального институционального механизма по достижению гендерного равенства на всех уровнях управления | | | | | | | | | |
| 5.1.1. | Укрепление государственных и муниципальных органов для продвижения политики гендерного равенства | 5.1.1.1. Разработать и внести на рассмотрение Национального совета по гендерному развитию при Правительстве КР проект НПА о закреплении функциональных обязанностей по гендерным вопросам в деятельности государственных органов и ОМСУ | Действующий НИМ, действующая НПБ. Функциональный анализ НИМ | Обновленная структура управления. Положения государственных органов, ОМСУ, включающие функциональные обязанности по гендерным вопросам. | Документ | I квартал 2016 г. | На уровне руководителей закреплена ответственность за координацию работы государственного органа/ОМСУ в сфере гендерной политики (например: статс-секретари). На уровне исполнителей определены отдельные штатные единицы, ответственные по гендерным вопросам. | МТСП, ГКС (по согласованию), ГАМСУМО, министерства и ведомства, ОМСУ (по согласованию) | |
| | | 5.1.1.2. Провести в установленном | | | Отчеты структур | Документ | I квартал 2016 г. | Гендерные вопросы включены в функциональные | МТСП, ГАМСУМО, |

| № задачи | Задачи | Меры/действия | Исходные данные | Индикатор | Единица измерения индикатора | Срок реализации | Ожидаемые результаты (продукты) | Ответственные исполнители | Партнеры (по согласованию) |
|----------|--|--|-----------------|---|------------------------------|-----------------|--|---|----------------------------|
| | | порядке согласование одобренного Национальным советом по гендерному развитию при Правительстве КР проекта НПА и внести его на рассмотрение Правительства КР | | | | | обязанности специалистов по стратегическому планированию и анализу управления человеческими ресурсами, правового обеспечения, информационного обеспечения (например, пресс-служба) | министерства и ведомства, аппараты ППП КР и мэрии г. Бишкек и г. Ош (по согласованию) | |
| 5.1.2. | Установление критерия гендерной компетенции при приеме на работу и продвижении на государственной и муниципальной службе | 5.1.2.1. В ведомственный перечень квалификационных требований для соответствующих должностей государственных и муниципальных служащих ввести критерий по гендерной компетенции | | Изменения в перечень квалификационных требований государственных и муниципальных служащих | Документ | 2016 г. | Гендерная компетенция - обязательное условие при приеме и продвижении специалистов на государственной и муниципальной службах | МТСП, министерства и ведомства, ОМСУ (по согласованию) | |

| № задачи | Задачи | Меры/действия | Исходные данные | Индикатор | Единица измерения индикатора | Срок реализации | Ожидаемые результаты (продукты) | Ответственные исполнители | Партнеры (по согласованию) |
|--|---|---|---|---|------------------------------|---|--|--------------------------------|----------------------------|
| 5.1.3. | Внедрение гендерного измерения в предоставляемые государственные и муниципальные услуги | 5.1.3.1. Одобрение и применение методологии учета гендерных аспектов при разработке стандартов государственных и муниципальных услуг | Методические рекомендации 2014 г. по учету гендерного измерения при разработке и экспертизе стандартов государственных и муниципальных услуг в КР | Методологические рекомендации по учету гендерных аспектов Количество стандартов государственных и муниципальных услуг, разработанных с учетом гендерных аспектов | Документ Ед. | I квартал 2016 г. 2016 г. – IV квартал 2017 г. | Методология разработана и одобрена Стандарты услуг включают гендерные аспекты | ГАМСУМО, МТСП | |
| Цель 5.2. Совершенствование нормативной правовой базы и правоприменительных практик для реализации гендерной политики | | | | | | | | | |
| 5.2.1. | Имплементация международных обязательств КР по обеспечению гендерного равенства | 5.2.1.1. Инвентаризация национального законодательства на предмет соответствия принципам и нормам международного права в области гендерного равенства, в том числе рекомендациям КЛДЖ | Опыт приведения НПА в соответствие с международными обязательствами | Заключение об инвентаризации | Документ (ед.) | I квартал 2016 г. | Определены разрывы в международных и национальных обязательствах КР в области гендерного равенства | МТСП, министерства и ведомства | |
| | | 5.2.1.2. Разработка проектов НПА с целью гармонизации и | | Пакет НПА | | | | | |

| № задачи | Задачи | Меры/действия | Исходные данные | Индикатор | Единица измерения индикатора | Срок реализации | Ожидаемые результаты (продукты) | Ответственные исполнители | Партнеры (по согласованию) |
|---|---|---|--|---|------------------------------|-------------------|---|---|----------------------------|
| | | синхронизации национальных обязательств с международными обязательствами КР | | | | | Правительством КР и Жогорку Кенешем КР | | |
| Цель 5.3. Стандартизация национальной гендерной статистики и гармонизация показателей с международными обязательствами | | | | | | | | | |
| 5.3.1. | Формирование и использование гендерных индикаторов для планирования, мониторинга и оценки государственных программ и стратегий развития | 5.3.1.1. Разработка и внедрение гендерных индикаторов в системе анализа, прогнозирования, мониторинга и оценки развития | Гармонизированные индикаторы выполнения Пекинской платформы действий, целей развития тысячелетия | Перечень рекомендуемых гендерных индикаторов развития | Документ | I квартал 2016 г. | Набор гендерных индикаторов сформирован и готов к применению на всех этапах политики | МТСП, министерства и ведомства, НСК (по согласованию) | |
| | | 5.3.1.2. Ежегодная публикация статистического сборника «Женщины и мужчины КР» | | | | 2015-2017 гг. | | НСК (по согласованию) | ЮНФПА |
| 5.3.2. | Обеспечение соответствия государственной статистики с международными обязательствами в области гендерного равенства | 5.3.2.1. Проведение анализа соответствия и разрывов между международными стандартами и национальной статистикой | Международные стандарты Европейской комиссии | Отчет о сравнительном анализе | Документ | I квартал 2016 г. | Национальные статистические данные и показатели по развитию сопоставимы с показателями других стран | МТСП, НСК (по согласованию) | |
| | | 5.3.2.2. Подготовка проекта НПА о соответствии существующих статистических данных международным | Анализ соответствия и разрывов между международными стандартами | Решение Национального совета по гендерному развитию при | Документ | I квартал 2016 г. | Показатели статистики позволяют описать и анализировать процессы развития, динамику показателей | МТСП, НСК (по согласованию), члены Национального совета по гендерному | |

| № задачи | Задачи | Меры/действия | Исходные данные | Индикатор | Единица измерения индикатора | Срок реализации | Ожидаемые результаты (продукты) | Ответственные исполнители | Партнеры (по согласованию) |
|----------|--------|--|----------------------------|--|-------------------------------------|--|---------------------------------|-------------------------------|----------------------------|
| | | стандартам и включении новых показателей/статистических данных с последующим внесением вопроса на заседание Национального совета по гендерному развитию при Правительстве КР | и национальной статистикой | Правительство КР | | | | развитию при Правительстве КР | |
| | | 5.3.2.3.Согласование проекта НПА о соответствии существующих статистических данных международным стандартам и включении новых показателей | | Новые показатели статистики. Скорректированные показатели статистики. Прежние показатели статистики. План статистических работ | Документ Ед. Документ | І-ІІ кварталы 2016 г. ІІ-ІІІ кварталы 2016 г. | | МТСР, НСК (по согласованию) | |

Список сокращений:

| | |
|----------------|--|
| АБР | Азиатский банк развития |
| АГУП КР | Академия государственного управления при Президенте Кыргызской Республики |
| АМФО | Ассоциация микрофинансовых организаций |
| Аппарат ППП КР | аппарат полномочного представителя Правительства Кыргызской Республики в области |
| АПТО | Агентство профессионально-технического образования |
| АРЗ | Альянс по репродуктивному здоровью |

| | |
|-----------------|--|
| АКЦ | Ассоциация кризисных центров |
| БППП | болезни, передающиеся половым путем |
| ВБ | Всемирный банк |
| ВС | Верховный суд Кыргызской Республики |
| ГАМСУМО | Государственное агентство по делам местного самоуправления и межэтнических отношений при Правительстве Кыргызской Республики |
| ГАС | Государственное агентство связи при Правительстве Кыргызской Республики |
| ГИЭТБ | Государственная инспекция по экологической и технической безопасности при Правительстве Кыргызской Республики |
| ГКС | Государственная кадровая служба Кыргызской Республики |
| ГКДО | Государственный комитет по делам обороны Кыргызской Республики |
| ГКДР | Государственная комиссия по делам религий Кыргызской Республики |
| ГП КР | Генеральная прокуратура Кыргызской Республики |
| ГПС | Государственная пограничная служба Кыргызской Республики |
| ГСИН | Государственная служба исполнения наказаний при Правительстве Кыргызской Республики |
| ДОО | дошкольные образовательные организации |
| ДУМК | Духовное управление мусульман Кыргызстана |
| ИР | Общественная организация «Инновационное решение» |
| КГМА | Кыргызская государственная медицинская академия имени И.К. Ахунбаева |
| КДМ | кабинеты дружественной молодежи |
| КЛДЖ | Конвенция ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин |
| КПНС | Комитет профилактики насилия в семье |
| КСПЧ | Координационный совет по правам человека при Правительстве Кыргызской Республики |
| КГМИПиПК | Кыргызский государственный медицинский институт переподготовки и повышения квалификации |
| КР | Кыргызская Республика |
| ЛОВЗ | лица с ограниченными возможностями здоровья |
| МВД | Министерство внутренних дел Кыргызской Республики |
| МГА | местная государственная администрация |
| МЗ | Министерство здравоохранения Кыргызской Республики |
| МКИТ | Министерство культуры, информации и туризма Кыргызской Республики |
| МОН | Министерство образования и науки Кыргызской Республики |
| МОМ | Международная организация по миграции |
| МСБ | малый и средний бизнес |
| МТСР | Министерство труда и социального развития Кыргызской Республики |

| | |
|---------------|---|
| МЧС | Министерство чрезвычайных ситуаций Кыргызской Республики |
| МФ | Министерство финансов Кыргызской Республики |
| МЭ | Министерство экономики Кыргызской Республики |
| МЮ | Министерство юстиции Кыргызской Республики |
| НБКР | Национальный банк Кыргызской Республики |
| НИСИ | Национальный институт стратегических исследований Кыргызской Республики |
| НИМ | Национальный институциональный механизм по обеспечению гендерного равенства |
| НПБ | нормативная правовая база Кыргызской Республики |
| НПД | Национальный план действий по достижению гендерного равенства в Кыргызской Республике |
| НПА | нормативный правовой акт Кыргызской Республики |
| НПО | неправительственная организация |
| НСК | Национальный статистический комитет Кыргызской Республики |
| ОБСЕ | Организация по безопасности и сотрудничеству в Европе |
| ОМСУ | органы местного самоуправления |
| ОТРК | Общественная телерадиовещательная корпорация Кыргызской Республики |
| ПЛ | профессиональные лица |
| ПРООН | Программа развития ООН |
| РЖП | развитие женского предпринимательства |
| РЗ | репродуктивное здоровье |
| РКУЗ | районные кабинеты укрепления здоровья |
| РЦУЗ | Республиканский центр укрепления здоровья |
| СД | Судебный департамент при Верховном суде Кыргызской Республики |
| СКЗ | сельские комитеты здоровья |
| УК КР | Уголовный кодекс Кыргызской Республики |
| Учебный центр | Учебный центр судей при Верховном суде Кыргызской Республики |
| ФКУ | финансово-кредитное учреждение |
| ФПК | Федерация профсоюзов Кыргызстана |
| ЦСМ | Центры семейной медицины |
| ЮНИСЕФ | Детский фонд ООН |
| ЮНФПА | Фонд народонаселения ООН |
| SDC | Швейцарское управление по развитию и сотрудничеству |

».