

ЗАКОН АЗЕРБАЙДЖАНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ОБ ОБЕСПЕЧЕНИИ ГЕНДЕРНОГО (МУЖСКОГО И ЖЕНСКОГО) РАВЕНСТВА

Статья 1. Цель Закона

Цель настоящего Закона состоит в обеспечении гендерного равенства путем устранения всех форм дискриминации по половой принадлежности, создания мужчинам и женщинам равных возможностей в политической, экономической, социальной, культурной и иных сферах общественной жизни.

Статья 2. Основные понятия

2.0. В настоящем Законе используются следующие понятия:

2.0.1. Гендер — социальная сторона мужских и женских взаимоотношений в политической, экономической, культурной и иных сферах общественной жизни;

2.0.2. гендерное равенство — равенство прав мужчин и женщин и равные возможности в осуществлении этих прав и их равное социальное положение в обществе;

2.0.3. равные возможности — создаваемые для мужчин и женщин равные условия и гарантии в осуществлении прав человека;

2.0.4. дискриминация по половой принадлежности — сексуальные домогательства, любое различие, исключение либо преимущество, ограничивающее либо отрицающее равное осуществление прав по признаку пола;

2.0.5. сексуальное домогательство — в трудовых либо служебных отношениях безнравственное поведение, унижающее либо оскорбляющее личность, вытекающее из отношения к иной половой либо сексуальной принадлежности и выражающееся в физических действиях (прикосновениях, дотрагиваниях), нелитературных словах, жестах, угрозах, порочащих предложениях либо приглашениях.

Статья 3. Недопущение дискриминации по половой принадлежности

3.1. Запрещены все формы дискриминации по половой принадлежности.

3.2. Нижеследующее не считается дискриминацией:

3.2.1. установленные Трудовым Кодексом Азербайджанской Республики льготы, привилегии и дополнительные гарантии для женщин;

3.2.2. призыв мужчин на действительную военную (альтернативную) службу;

3.2.3. установленный законом различный для мужчин и женщин пенсионный и брачный возраст;

3.2.4. в соответствии со статьей 15 Семейного Кодекса Азербайджанской Республики, ограничение права мужчины требовать расторжения брака;

3.2.5. создание мужчинам и женщинам различных условий в учреждениях по отбыванию наказания;

3.2.6. осуществление специальных мероприятий в целях обеспечения гендерного равенства.

Статья 4. Недопущение сексуальных домогательств

Сексуальные домогательства запрещены.

Статья 5. Основные направления государственной политики, связанной с обеспечением гендерного равенства

5.0. Основными направлениями государственной политики по обеспечению гендерного равенства являются:

5.0.1. формирование, совершенствование и развитие нормативно-правовой базы по обеспечению гендерного равенства;

5.0.2. проведение гендерной экспертизы нормативно-правовых актов;

5.0.3. подготовка и осуществление государственных программ для обеспечения гендерного равенства;

5.0.4. пропаганда культуры гендерного равенства.

Статья 6. Обязанности государства по обеспечению гендерного равенства

Государство осуществляет мероприятия по устранению всех форм дискриминации по половой принадлежности, созданию женщинам равных с мужчинами возможностей, недопущению превосходства представительства какого-либо пола в управлении государством и принятии решений.

Статья 7. Обязанности работодателя в трудовой деятельности

7.1. Работодатель обязан обеспечивать равенство мужчин и женщин в трудовой деятельности.

7.2. Обязанностями работодателя являются:

7.2.1. при приеме на работу, продвижении по работе, повышении профессиональной подготовки, получении новых специальностей и повышении квалификации, оценке качества работы и увольнении с работы одинаково относиться к работникам и создавать для них равные возможности независимо от их пола;

7.2.2. работникам, занятым одинаковым трудом, создавать одинаковые трудовые условия независимо от их пола;

7.2.3. не применять за один и тот же проступок разные меры дисциплинарного взыскания к работникам в зависимости от их пола;

7.2.4. выполнять требования статей 9 и 10 настоящего Закона;

7.2.5. предпринимать необходимые меры к предотвращению дискриминации по половой принадлежности и сексуальных домогательств.

Статья 8. Обязанности работодателя по устранению дискриминации по половой принадлежности

8.1. В случае различного подхода к мужчинам и женщинам во время продвижения по работе, повышения профессиональной подготовки, получения новых специальностей и повышения квалификации, оценки качества работы и увольнения с работы, по требованию работника работодатель должен обосновать отсутствие связи между данным различным подходом и половой принадлежностью работника.

8.2. Лицо, получившее отрицательный ответ на обращение о приеме на работу, вправе требовать от работодателя письменного объяснения о том, что принятый на работу представитель противоположного пола превосходит его по образованию, профессиональной подготовке, опыту, профессиональным качествам и иным преимуществам.

Статья 9. Равенство в оплате труда

9.1. Работникам, работающим на одном рабочем месте, имеющим одинаковую степень квалификации, работающим в одинаковых условиях труда и выполняющим работу одинаковой ценности, должна независимо от их пола выплачиваться одинаковая заработная плата, а также премии и иные материальные выплаты, направленные на поощрение работников.

9.2. В случае различия в заработной плате, премиях и иных материальных выплатах, направленных на поощрение работников, по требованию работника работодатель обязан обосновать отсутствие связи между разницей заработной платы и половой принадлежностью работника.

Статья 10. Объявление, отражающее дискриминацию по половой принадлежности

10.1. Не допускается выдвигать различные требования к мужчинам и женщинам, отдавать преимущества представителям какого-либо пола в объявлениях о приеме на работу, опрашивать ищущих работу о семейном положении либо личной жизни.

10.2. Запрещается публикация объявлений унижительного содержания, противоречащих принципу равноправия мужчин и женщин.

10.3. Не допускается объявление конкурсов только для представителей одного пола.

10.4. Публикация объявлений, указанных в статье 10.3 настоящего Закона, допускается только в случае, если пол работника является определяющим условием в связи с особенностями трудовой функции либо если применение труда женщин на данных работах запрещено в соответствии с Трудовым Кодексом Азербайджанской Республики.

Статья 11. Недопущение какого-либо давления на работников, подвергшихся сексуальным домогательствам.

Работники, подавшие жалобу на работодателя либо руководителя в связи с сексуальными домогательствами, не могут подвергаться какому-либо давлению либо преследованиям со стороны работодателя либо руководителя.

Статья 12. Расторжение трудового договора

Трудовой договор расторгается со дня, указанного в заявлении о прекращении трудового договора работника, подвергшегося сексуальным домогательствам.

Статья 13. Равные возможности в осуществлении права на образование

13.1. Государство обеспечивает создание равных возможностей для мужчин и женщин в осуществлении права на образование.

13.2. Работодатель должен создавать равные для мужчин и женщин условия для получения основного и дополнительного образования, использования права на отпуск в связи с образованием.

13.3. Государство обеспечивает равные для мужчин и женщин возможности во время приема во все образовательные учреждения независимо от формы их собственности, в обеспечении студентов стипендиями, выборе учебных планов и оценке знаний.

13.4. Учебники должны основываться на принципе гендерного равенства.

Статья 14. Дискриминация по половой принадлежности в деятельности образовательных учреждений

14.0. Следующие случаи могут расцениваться как дискриминация по половой принадлежности в деятельности образовательных учреждений:

14.0.1. выдвижение различных требований к мужчинам и женщинам во время приема, при составлении учебных планов либо оценке знаний;

14.0.2. создание мужчинам и женщинам отличающихся возможностей в выборе сферы образования.

Статья 15. Гарантии гендерного равенства в экономических и социальных отношениях

15.1. Государство гарантирует создание мужчинам и женщинам равных возможностей в осуществлении прав собственности и занятии предпринимательской деятельностью.

15.2. Государство гарантирует создание для мужчин и женщин равных возможностей в осуществлении права на социальное обеспечение, получении адресной государственной социальной помощи и иных социальных льгот.

Статья 16. Гарантии гендерного равенства в деятельности политических партий, неправительственных организаций и профессиональных союзов

16.1. Вступление в политические партии, неправительственные организации, профессиональные союзы должно быть доступно для мужчин и женщин на одинаковых условиях и для них должны создаваться равные возможности.

16.2. Указанное в статье 16.1 настоящего Закона требование не распространяется на неправительственные организации, создаваемые в целях защиты особых интересов какого-либо пола.

Статья 17. Право требовать возмещения ущерба

17.1. Лицам, подвергшимся дискриминации по половой принадлежности, возмещается ущерб в установленном законодательством Азербайджанской Республики порядке.

17.2. Работникам, подвергшимся сексуальным домогательствам, работодателем возмещается ущерб в установленном законодательством Азербайджанской Республики порядке.

Статья 18. Ответственность за нарушение Закона

Лица, виновные в нарушении положений настоящего Закона, несут ответственность в соответствии с законодательством Азербайджанской Республики.

Статья 19. Контроль над обеспечением гендерного равенства

Контроль над обеспечением гендерного равенства осуществляет соответствующий орган исполнительной власти.

Статья 20. Годовой отчет соответствующего орган исполнительной власти, осуществляющего контроль над обеспечением гендерного равенства

Соответствующий орган исполнительной власти, осуществляющие контроль над обеспечением гендерного равенства, представляет ежегодный отчет о своей деятельности Милли Меджлису Азербайджанской Республики.

Статья 21. Вступление Закона в силу

Настоящий закон вступает в силу со дня опубликования.

Президент Азербайджанской Республики

Ильгам АЛИЕВ

Город Баку, 10 октября 2006 года. № 150-III

Опубликован в газете «Азербайджан» (2 декабря 2006 года, № 270).